BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2021

www.cmdengine.com

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2021

INDICE

1. INTRODUZIONE 4
1.1 Lettera agli stakeholder 7
1.2 Scelta del bilancio sostenibile e riferimenti 8
1.3 Metodologia e riferimenti 10

2. C.M.D. COSTRUZIONI MOTORI DIESEL S.p.A. 12
2.1 La storia 13
2.2 CMD SPA oggi 15
2.3 I valori 24

3. LA SOSTENIBILITÀ PER CMD 27
3.1 I nostri stakeholder 28
3.2 L'analisi della materialità 30
3.3 La sostenibilità per CMD SPA (agenda 2030 e gli SDGs) 33

4. UNA GESTIONE RESPONSABILE DEL BUSINESS 36
4.1 Governance e organizzazione interna 37
4.2 Codice Etico 38
4.3 Compliance legale (anticorruzione, tutela della privacy) 41
4.4 Supply Chain 42

5. L'ATTENZIONE VERSO LE PERSONE CMD SPA 46
5.1 Le persone 47
5.2 Salute e sicurezza del personale 52

6. INNOVAZIONE, QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI E DEI SERVIZI 56
6.1 Qualità e sicurezza dei prodotti 57
6.2 Innovazione per un miglioramento continuo 58

7. LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE 60
7.1 Performance ambientali 61

8. L'IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ LOCALE 68
8.1 Il rapporto con la comunità locale 69

9. APPENDICE (indice dei GRI) 72

1. Introduzione

Ci sono concetti fondamentali per l'uomo di cui il linguaggio comune abusa, accostandolo in maniera superficiale ai buoni propositi che ognuno dovrebbe possedere. Imprescindibile è il concetto di etica che studia i fondamenti che permettono di assegnare ai comportamenti umani uno status deontologico e normativo, ovvero distinguerli in buoni, giusti, leciti, rispetto ai comportamenti ritenuti ingiusti, illeciti, sconvenienti o cattivi secondo un ideale modello comportamentale.

Cos'è davvero l'Etica? Il suo ruolo negli anni
Parte della filosofia che studia la condotta morale dell'uomo e i criteri del suo giudizio; insieme delle norme di condotta pubbliche e private.
La sua etimologia: voce dotta recuperata dal latino ***ethica***, prestito dal greco ***ethiké*** "relativo al carattere". Nell'imbattersi in questa parola, a molti viene spontaneo pensare: *«Eh, l'etica... una parola obsoleta, ormai!»*. E non è una reazione tipicamente moderna: ogni civiltà ha avvertito – e stigmatizzato – una certa decadenza morale rispetto ad un passato più o meno idealizzato.

Eppure, a ben vedere, oggigiorno la sensibilità per le questioni etiche è più viva che mai. Basti pensare alla presenza massiccia, nel dibattito pubblico, di questioni come eutanasia, diritti degli animali, corruzione politica, ingiustizie sociali, parità di genere, rispetto per l'ambiente e altre ancora, alcune delle quali in passato neppure si ponevano, mentre oggi suscitano discussioni anche infuocate.
Per non parlare di quanto spesso, ultimamente, sentiamo giocatori e allenatori indicare la radice di una vittoria sportiva nella propria ferrea etica del lavoro. Ma etica e morale sono la stessa cosa? Etimologicamente sì: il latino moralis (derivato da mos, moris 'costume, carattere') ricalca l'analogo greco ethikós. Anche in filosofia, generalmente, le due si equivalgono, con qualche eccezione tra cui Hegel, per il quale la morale aveva natura soggettiva, individuale, mentre l'etica si manifestava oggettivamente, incarnandosi a livello sociale e istituzionale. È interessante come questa distinzione traspaia anche nell'uso quotidiano: posso parlare indifferentemente della mia etica o della mia morale, ma non definirei mai Tizio 'vincitore etico' di una gara, né direi di aver ricevuto uno 'schiaffo etico'; e parlare di 'obbligo etico' riguardo a qualcosa darebbe l'impressione, rispetto al consueto 'obbligo morale', di un'imposizione sociale più che di un'esigenza interiore.

L'etica, probabilmente, è vecchia quanto l'umanità. A lungo, tuttavia, le norme di comportamento attennero alla sfera religiosa, prendendo la forma di sentenze da introiettare senza discutere. Tutto cambiò con i sofisti, che affermarono il carattere convenzionale di qualsiasi valore o norma umana. Rifiutando il relativismo sofistico, invece, Platone addirittura imperniò l'ontologia sull'etica: le idee sono il fondamento della realtà, ma l'idea suprema è quella del Bene, che sta quindi alla base di ogni cosa.

L'etica per CMD
Oggi, comportamenti trasparenti, etici e conformi sono essenziali per la gestione delle attività aziendali così come descritto dal Codice Etico aziendale che definisce un codice deontologico di comportamento.
Per CMD è necessario un cambio di prospettiva, costruendo un insieme di valori condivisi, che pongono al centro l'individuo, rispetto alla produzione. Un'azienda si può dire guidata dai valori se riesce a trovare una convergenza tra i valori esplicitati dall'organizzazione e i valori personali di ciascun membro dell'organizzazione. Gestire il processo di cambiamento verso un sistema di valori condivisi e di eticità di comportamenti nelle relazioni interpersonali e nel business è l'attuale sfida aziendale. La cultura del servizio, la centralità del cliente fuori l'azienda e la centralità della persona all'interno dell'azienda, assumeranno sempre più un ruolo di fattore centrale per il successo di una impresa.

In una dimensione più ampia - che prende in considerazione principi quali uguaglianza, equità, riservatezza, tutela della persona e dell'ambiente, onestà, imparzialità e trasparenza - il Codice Etico dell'azienda costruito su valori condivisi, definisce qualità e competitività in quanto catalizzatore di crescita.

Pertanto, al fine di intraprendere un percorso di cambiamento e crescita aziendale, secondo gli esperti, i fattori su cui concentrarsi sono 3: etica, sostenibilità e innovazione.

1.1 Lettera agli stakeholder

1.1 Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,
il 2021, come il 2020, è stato un anno che ha sconvolto le nostre vite e che resterà per sempre nell'immaginario collettivo a causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19 che ha colpito l'intero Pianeta e che ancora non ci siamo lasciati alle spalle.

In questo momento così difficile CMD SPA, dimostrando la resilienza e la validità del proprio modello di business, si è distinta per il suo impegno concreto nel garantire un futuro alle proprie persone e assicurare un aiuto costante a tutta la comunità. In questo contesto sfidante CMD SPA, fermamente convinta che la strada verso la sostenibilità passi dalla ricerca e dall'innovazione, non si è fatta trovare impreparata. Grazie agli investimenti nei nostri impianti, nella digitalizzazione e nella formazione, siamo stati capaci di mantenere un elevato livello di efficienza, sicurezza e qualità, anche lavorando nelle nuove configurazioni imposteci dalla pandemia.

In questo difficile momento per il nostro Paese e per il mondo intero, abbiamo mantenuto vivi passione, impegno, trasparenza, talento e competitività, ovvero i valori che da sempre ci contraddistinguono e ci rendono i perfetti compagni di squadra per ciascuno dei nostri stakeholder: dai clienti, ai fornitori, a tutte le persone e le organizzazioni con le quali collaboriamo.
Tutto questo è stato possibile grazie al team coeso di CMD SPA, che lavora quotidianamente rispettando e seguendo i valori aziendali e di responsabilità.
Nonostante la crisi attuale e il contesto economico ancora incerto, siamo fiduciosi che questa crisi possa costituire la spinta per accompagnare il nostro Paese verso uno sviluppo responsabile. Sicuri e certi di dare il buon esempio in questo senso, sono lieto di presentarvi il primo Bilancio di Sostenibilità di CMD SPA, che conferma il nostro impegno a favore della sostenibilità e innovazione.

Mariano Negri
CEO CMD Spa

1.2 Scelta del bilancio sostenibile e riferimenti

LA SCELTA VOLONTARIA DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

L'attuale scenario economico è dominato da rischi e incertezze legate al cambiamento climatico e all'emergenza epidemiologica, ma anche da una trasformazione digitale che penetra in maniera pervasiva il modo in cui si fa ogni cosa e dall'incedere di profonde trasformazioni di carattere demografico. È pertanto importante per imprese e mondo finanziario tenere in considerazione i fattori legati al clima.
I fenomeni naturali sempre più aggressivi e frequenti, l'accesso alle risorse sempre più complesso, le crescenti pressioni demografiche tra i Paesi, equilibri democratici resi precari anche per la gestione di spazi naturali, e molti altri fattori stanno condizionando i mercati e aumentando complessivamente i rischi che gravano sulle aziende.
Le motivazioni che hanno portato alla costituzione di questi metodi di valutazione sono differenti. In primis, l'aumento dell'attenzione nei confronti di tematiche sociali e ambientali.
Si definisce "responsabilità sociale d'impresa" l'integrazione, su base volontaria, di preoccupazioni ambientali e sociali. Inoltre importante è l'adozione dell'Agenda 2030 ONU. Questa stabilisce una serie di 17 obiettivi interconnessi che è necessario perseguire entro il 2030. Tra questi rientrano traguardi a livello di sostenibilità, tutela dell'ambiente, sconfitta della povertà e della fame, riduzione delle disuguaglianze, creazione di energia pulita e lotta contro il cambiamento climatico.
Importante è quindi il tema della sostenibilità ambientale ovvero riuscire a vivere e a progredire su un pianeta che generosamente ci sta ospitando è una delle partite più delicate che stiamo giocando proprio in questo momento.
Il concetto di sostenibilità ambientale fa riferimento a soddisfare i bisogni della generazione attuale senza compromettere i bisogni delle generazioni future. Nello specifico riguarda prendere delle decisioni e fare delle azioni nell'interesse della salvaguardia del mondo naturale con una particolare attenzione sulla conservazione della capacità dell'ambiente di sostenere la vita umana.
La sostenibilità ambientale è un obiettivo urgentissimo. Azioni umane quali disboscamento delle foreste, l'inquinamento dell'aria e dell'acqua, la depredazione dei mari e dei suoli stanno mettendo in ginocchio il nostro pianeta e con lui anche la nostra futura possibilità di viverci. In particolare l'emissione di CO_2, derivata in buona parte dalla combustione di combustibili fossili, è la causa di uno dei fenomeni più preoccupanti dell'inquinamento ambientale ovvero il riscaldamento globale. Tale fenomeno rende sempre più frequenti fenomeni naturali estremi come inondazione, incendi, scioglimento dei ghiacciai nonché la diffusione di malattie e l'estinzione di alcune specie con delle conseguenze disastrose per il pianeta.
Benché la situazione sia estremamente allarmante la gente sembra non rendersi conto di quello che sta succedendo. E tra i motivi di questa in-azione ci sono dei bias psicologici ovvero errori mentali, per la maggior parte delle volte inconsapevoli, che ci portano però a sviluppare delle idee sulla realtà sbagliate. Alcuni esempi:

- il **bias della percezione**: tendiamo a percepire come cose per noi importanti soltanto quelle situazioni che ci riguardano da vicino da un punto di vista spaziale o temporale mentre invece tendiamo a ignorare le altre. Questo ci porta a non dare la giusta importanza a temi come il riscaldamento globale e non ci spingono soprattutto ad agire oggi affinché il futuro possa essere migliore.
- il **bias dell'ottimismo**: tendiamo a pensare che, in realtà, le previsioni catastrofiche non si realizzeranno perché ci sarà una qualche invenzione tecnica che risolverà le cose per noi.
- il **bias della volontà**: per cui pensiamo che di questi temi se ne debba occupare il governo e non noi, di conseguenza ci deresponsalizzano in questo processo di cambiamento che invece deve vederci tutti protagonisti.

Il problema riguarda tutti noi e ha bisogno di uno sforzo concreto e collettivo e soprattutto immediato. Questo sforzo può avere una leva molto importante nel mondo aziendale. Le aziende per molto tempo hanno agito fregandosene di quello che poteva essere l'impatto negativo del loro operato sulle nostre condizioni ambientali e concentrandosi sui guadagni a breve temine. Tuttavia ci sono aziende che si stanno impegnando per rivedere questo impatto negativo riducendo quindi gli effetti nocivi legati alla loro produzione e all'uso e consumo dei beni che stanno producendo. L'impegno per la sostenibilità avviene in 2 modi: il primo ragionando da consumatori quindi facendo delle riflessioni sulle nostre scelte d'acquisto e il secondo ragionando da collaboratori scegliendo di lavorare per quelle aziende che sposano la causa e il valore ambientale andando a valutare non solo l'impatto economico ma anche l'impatto che quell'azienda ha sul mondo.

Quello della sostenibilità ambientale è un argomento che non possiamo più ignorare. Perché non è vero che ereditiamo la terra dai nostri antenati, ma è vero che la stiamo prendendo in prestito dai nostri figli.

Nella società attuale il valore creato dall'azienda non tiene più solamente conto di fattori economico finanziari: questo comprende, invece, la valutazione della capacità di quest'ultima di ridurre l'esposizione ai rischi e di generare nuove opportunità per il contesto nella quale è emersa. Questo, unito alla crescente attenzione del consumatore nei confronti di tematiche ambientali e sociali, comporta la necessità, per ogni organizzazione, di potenziare il più possibile le proprie performance ESG.

Abbiamo dunque pensato che fosse giunto il momento di fare un bilancio delle nostre attività, così da poterne comunicare i risultati e, al contempo, individuare le aree di miglioramento per proseguire con rinnovato impegno ed entusiasmo. Abbiamo deciso di seguire gli standard internazionali, come spiegato nel paragrafo successivo

1.3 Metodologia e riferimenti

Il Bilancio di Sostenibilità 2021 elaborato dall'azienda CMD S.p.A. considera come intervallo temporale il periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021 e costituisce la prima Dichiarazione Non Finanziaria – DNF - presentata volontariamente dall'azienda. Non essendoci Report antecedenti a cui fare riferimento, il 2021 è definito come baseline, da mantenere per i Bilanci di Sostenibilità futuri, in quanto primo anno di rendicontazione e poiché nello stesso è stata realizzata un'acquisizione societaria rilevante.

Gli indicatori della performance non finanziaria sono stati definiti sulla base degli standard internazionali GRI Sustainability Reporting Standards, emanati dal Global Reporting Initiative - GRI, che definisce la metodologia di rendicontazione finalizzata alla redazione dei Bilanci di sostenibilità.
Il presente report è stato redatto in conformità ai GRI Standards, seguendo l'opzione Core, in quanto primo Bilancio di Sostenibilità dell'azienda ed è stato definito sulla base dei seguenti principi di rendicontazione relativamente ai contenuti e alla qualità del report:

- inclusività degli stakeholder, attraverso la loro identificazione e il coinvolgimento;
- contesto di sostenibilità, includendo informazioni sulla performance economica, sociale ed ambientale;
- materialità e rilevanza dei temi principali, stabiliti sulla base degli impatti economici, sociali e ambientali e dalle valutazioni degli stakeholder;
- completezza e accuratezza delle informazioni presentate;
- equilibrio e comparabilità;
- chiarezza e affidabilità;
- tempestività, avendo definito a partire dal Bilancio di sostenibilità del 2021, una cadenza annuale di aggiornamento delle informative.

Per la redazione del presente Report è stata realizzata l'analisi di materialità, per individuare i temi rilevanti dell'azienda, attraverso il coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni, precedentemente individuati con la Direzione di CMD SPA.

Le unità organizzative considerate quale perimetro della presente rendicontazione e comprese in CMD SPA sono le seguenti:

- sede legale ed operativa di Caserta, ovvero sede principale delle attività;
- sede operativa di Atella (PZ);

Per ricevere informazioni circa il Bilancio di Sostenibilità di CMD SPA è possibile contattare il seguente indirizzo dedicato: **info@cmdengine.com**

2. C.M.D. Costruzioni Motori Diesel S.p.A.

2.1 La storia

Da oltre 90 anni realizziamo soluzioni innovative e all'avanguardia

C.M.D. Costruzioni Motori Diesel S.p.A. è un'azienda impegnata da oltre 90 anni nella progettazione e realizzazione di motori e soluzioni complesse per l'industria automobilistica, nautica ed aeronautica. Viene fondata dalla famiglia Negri nel 1971 con il nome di FNM ("Fratelli Negri Motori"); diventa CMD SPA nel 1989.

Il core business dell'azienda si sviluppa attraverso 5 dipartimenti: Avio, Marine, Machining, Energy e Research & Development.

Le tappe storiche di CMD SPA

1930

Corrado Negri e la volata transoceanica di Italo Balbo

Anni '30: La storia della CMD inizia negli anni '30 quando Corrado Negri, valido elemento dell'Air Force italiana, diede un prezioso contributo alla volata transoceanica di Italo Balbo

1971

Nasce la società Fratelli Negri Macchine Diesel Sud

La Società nasce nel 1971, con la denominazione Fratelli Negri Macchine Diesel Sud (FNM), su iniziativa dei fratelli Negri. Inizialmente l'attività si concentra sulla revisione di macchine per movimento terra espandendosi poi a metà degli anni '70, nell'installazione di motori diesel su vetture usate. Verso la fine del decennio, inoltre, inizia la collaborazione con la FIAT, che ancora oggi rappresenta un'importante fetta dell'attività aziendale.

1980

Viene presentato il motore diesel sovralimentato GD 178 AT 1.3

Nel 1980 viene presentato al Salone Internazionale dell'Automobile di Torino il motore diesel sovralimentato GD 178 AT 1.3, interamente progettato e costruito dalla FNM. Tale modello riscuoterà negli anni un notevole successo.

1991

Viene costituita la C.M.D. Costruzioni Motori Diesel S.p.A.

Nel 1991 viene costituita la C.M.D. Costruzioni Motori Diesel S.p.A. che acquisirà tutto il ramo aziendale della FNM e il relativo know-how.

1990

CMD SPA inaugura lo stabilimento di Atella 1 in Basilicata

Negli anni '90 la CMD SPA inaugura lo stabilimento di Atella 1, riuscendo così ad ampliare la propria attività producendo e commercializzando motori marini diesel entrobordo ed offrendo lavorazioni meccaniche di precisione sempre più evolute.

2000

CMD SPA apre 2 stabilimenti: Atella 2 e Morra de Sanctis

Nel nuovo millennio la Società continua il suo processo di crescita con l'apertura di due nuovi stabilimenti produttivi, Atella 2 nel 2004 e Morra de Sanctis nel 2005, e con l'implementazione di una nuova gamma di motori marini JTD sempre più competitivi. Il processo di diversificazione produttiva attraverso l'industrializzazione di due motori aeronautici per l'aviazione generale e per gli ultraleggeri, nonché lo sviluppo di un cogeneratore di piccola taglia alimentato a biomassa di origine legnosa ha permesso alla CMD SPA di affacciarsi su vari mercati internazionali e suscitare l'interesse di grandissimi player nel mondo motoristico.

2017

CMD SPA entra nel gruppo Loncin (China)

Da Gennaio 2017 la CMD SPA è entrata a far parte del gruppo Loncin (China) che ha acquistato una partecipazione di controllo della società. Questa operazione allargherà ulteriormente le opportunità della CMD SPA di crescere e di ricercare nuove soluzioni all'avanguardia della tecnica.

2.2 CMD SPA oggi

CMD SPA OGGI - Un'azienda sostenibile

IN CONTINUA EVOLUZIONE

Oggi siamo all'avanguardia nell'innovazione, nella progettazione, nello sviluppo e nella produzione di motori a combustione interna e applicazioni tecnologiche correlate. Ma non solo. Stiamo applicando le nostre competenze anche nella ricerca di nuove soluzioni per la produzione di energia elettrica e termica, nella meccanica di precisione e nello sviluppo di nuovi prodotti e soluzioni. Nel corso degli anni il team è cresciuto e, di pari passo, sono aumentate anche le competenze e i settori di interesse.

IN COSA CREDIAMO

"Innovamo per migliorare il mondo in cui viviamo: la risorsa più importante che abbiamo e che lasceremo a chi verrà dopo di noi".

SEDE CENTRALE:

La sede centrale e amministrativa dell'azienda è situata a San Nicola La Strada (CE)

STABILIMENTO DI PRODUZIONE:

Gli stabilimenti di produzione italiani sono situati ad Atella (PZ) Z.I. Valle di Vitalba

CMD AVIO

Questa Business Unit rappresenta l'attività sviluppata più recentemente dall'azienda. I progetti AVIO sono strettamente legati alla progettazione e produzione di tre motori aeronautici: CMD22, GF56 e CMD18.

CMD è impegnata nello sviluppo di motori aeronautici ibrido-elettrici da diversi anni nell'ambito del programma di ricerca SIMPA (Sistemi Innovativi per Motori a Pistoni Aeronautici). In SIMPA, uno degli obiettivi era quello di progettare e realizzare una architettura ibrido elettrica partendo da un motore a pistoni CMD. Il progetto si è focalizzato su una cosiddetta configurazione mild-hybrid che prevede una macchina elettrica (motore/generatore) sull'asse del motore termico. Il progetto, terminerà nel 2022 con la dimostrazione al banco del sistema.

Una seconda iniziativa nell'ambito della elettrificazione della propulsione aeronautica è il progetto DIPROVEL (DImostratore tecnologico di un sistema di PROpulsione ibrida aeronautico per applicazioni su VELivoli leggeri). In questa iniziativa l'obiettivo è quella di realizzare una configurazione ibrida sempre assumendo come baseline un motore aeronautico della CMD.

CMD MACHINING

La CMD è da anni specializzata nello sviluppo di processi di alta ingegneria quali prototipazione, lavorazione meccanica finita e assemblaggio di componenti nel settore automobilistico. È riconosciuta come azienda leader nell'ambito della lavorazione di precisione di componenti motore e driveline: blocchi motore, teste cilindri, scatole trasmissioni, collettori di aspirazione, coppe olio sono solo una parte dell'ampia offerta di prodotti che l'azienda offre.
CMD dispone di oltre 50 macchine CNC di diverse dimensioni che permettono la realizzazione di componenti meccanici tecnologicamente avanzati; l'azienda è in grado di fornire piccole, medie e grandi produzioni di serie.

Le fasi tipiche relative alla fabbricazione del prodotto sono realizzate con le ultime tecnologie in materia di fresatura, tornitura, collaudo, lavaggio e controllo. Tra i nostri principali clienti: FCA, Magneti Marelli, Voith, VM motori, Vetus, MV Agusta, CNH Industrial.

COGENERATORE UTILIZZO EFFICIENTE ENERGIA
Tradizionalmente energia elettrica e termica vengono prodotte separatamente. Per produrre l'energia elettrica infatti si utilizzano solitamente centrali termoelettriche che disperdono nell'ambiente energia termica a bassa temperatura, mentre per produrre la sola energia termica si utilizzano le caldaie che convertono l'energia primaria rappresentata dal combustibile, con elevato valore termodinamico, in energia termica di ridotto valore termodinamico.

CMD SPA ha pensato di **realizzare un sistema**, **l'impianto cogenerativo**, **che produca sia energia elettrica che energia termica**. E'intuitivo come questo sistema possa produrre un **risparmio energetico determinato dal minor consumo di combustibile**.

RECUPERO OLI
La CMD SPA utilizza per i suoi processi un disoleatore, ovvero un concentratore sottovuoto che serve per la depurazione e la riduzione dei residui inquinanti dalle acque provenienti da scarichi industriali. Essa è infatti una apparecchiatura atta a trattenere acque reflue particolarmente inquinate. Provoca l'evaporazione e la successiva ricondensazione delle acque contenute, dalla miscela di prodotti chimici, con il conseguente ottenimento di un liquido condensato con elevato grado di pulizia e di una soluzione concentrata contenente gli elementi inquinanti. Questo comporta un recupero degli olii con una riduzione drastica dei consumi di acqua emulsionata.

CMD MARINE - FNM MARINE ENGINE / HYBRID SYSTEM

La CMD SPA è impegnata nella progettazione e produzione di motori marini. Un'ampia gamma di motori entro/fuoribordo/Jet/hybrid system vengono distribuiti a livello mondiale con il brand FNM marine. L'alta qualità dei materiali e le tecnologie avanzate assicurano un basso consumo di carburante grazie alla centralina elettronica certificata ed un alto rapporto potenza/peso con dimensioni ultracompatte comparate ad altri motori.

FNM GREEN FUTURE VISION

La FNM è da sempre attenta alle tematiche ambientali. Il futuro è sempre stato disegnato nell'ottica del risparmio di carburante e dell'ottimizzazione delle prestazioni. È stata la prima casa costruttrice a credere nel downsizing delle cilindrate e a rendere marino un motore automobilistico già alla fine degli anni '80. Gli ingegneri della FNM dedicano oltre il 30% delle loro attività cercando valide soluzioni per la riduzione delle emissioni ed hanno già sviluppato dei sistemi che consentiranno di ridurre ulteriormente le emissioni gassose prodotte, allineandosi con i valori, molto più restringenti, previsti per il settore automotive.

Nel 2011 è stata la prima azienda a presentare e a produrre un sistema ibrido completamente ideato e sviluppato nel proprio reparto R&S: FNM HYBRID SYSTEM.
Da oltre un anno la serie HPE è conforme alle normative emissive sia europee che americane in vigore dal 2017. La gamma MY2017 si arricchisce con le versioni "quadrifoglio verde" che puntano al rispetto dell'ambiente non solo per le ridotte emissioni, ma per l'impiego di materiali che sono totalmente riciclabili. Componenti 100% riciclabili.

CMD ENERGY

L'intera linea ECO (ECO20x, ECOBurner) sfrutta il processo della pirogassificazione ed è stata sviluppata secondo i principi dell'Economia Circolare, della sostenibilità e della tutela ambientale. ECO20x è un sistema di microcogenerazione che converte gli scarti di origine legnosa (biomassa) in syngas attraverso un processo combinato di decomposizione termochimica ottenuta in condizioni di elevate temperature in debito di ossigeno. Il macchinario, altamente tecnologico e all'avanguardia, produce contemporaneamente energia elettrica e termica. L'energy box dall'innovativo design permette di racchiudere in un unico spazio l'intero sistema e la tramoggia di carico delle biomasse, rendendola ancora più funzionale e compatta. Con il microcogeneratore ECO20x i nostri sforzi per l'ambiente si concretizzano in un sistema che può produrre energia verde per tutti, ora e in futuro. Con questa tecnologia consentiamo alle persone, alle imprese e alle comunità di sfruttare il proprio potenziale senza doversi preoccupare di causare un impatto ambientale negativo o di limitare le opportunità delle generazioni future.

CMD ECU – ELECTRONIC UNIT CONTROL

CMD fornisce soluzioni per il controllo elettronico dei motori a combustione interna (diesel, benzina, metano, gpl). Un team di ingegneri con più di 15 anni di esperienza nel settore ha, infatti, implementato modelli di ECU (Electronic Control Unit) applicabili su motori diesel e benzina. La stretta collaborazione con aziende leader nella produzione di dispositivi a semiconduttori, come Infineon, STMicroelectronics, etc. permette di presentare sul mercato soluzioni innovative e competitive.

EASY VENT CF01 - Ventilatore polmonare

Il ventilatore polmonare EASY VENT CF01 è stato progettato dal nostro team di ingegneri al fine di fronteggiare l'emergenza epidemiologica da SARS COV 2.

EasyVent CF01 è un dispositivo medico per il supporto alla ventilazione mediante l'apporto di aria (o miscela aria/ossigeno in percentuale variabile dal 21% al 60% impostabile dall'operatore sanitario) a pressioni finemente calibrate, in modalità NON invasiva. Nello specifico, il ventilatore polmonare EasyVent CF01 consente la ventilazione del paziente utilizzando la modalità di CPAP - NIV (Continuous Positive Airways Pressure - Non Invasive Ventilation).
EasyVent CF01, attraverso la tecnica CPAP – NIV, sostiene ogni atto respiratorio del paziente, riducendo la fatica respiratoria. La miscela di aria e ossigeno può essere erogata tramite casco o una maschera facciale. Questo determina la riduzione del lavoro respiratorio e il miglioramento delle condizioni generali del paziente. Il trattamento effettuato tramite il ventilatore EasyVent CF01 consentirebbe anche di ridurre la morbilità dei pazienti affetti da Adult Respiratory Distress Syndrome (ARDS) SARS COV 2. È in grado, altresì, di trattare con efficacia anche tutte le altre forme di insufficienza respiratoria primitive e secondarie dove la CPAP è indicata. EasyVent CF01 prevede un sistema di generazione del flusso di supporto alla respirazione attraverso l'azionamento di una soffiante azionata elettricamente, capace di garantire la gestione rapida dei parametri di ventilazione.

Interfaccia grafica intuitiva
Il sistema è dotato di interfaccia grafica con l'utente attraverso uno schermo touch da 7.5 pollici (risoluzione 640 x 480 pixel VGA) realizzato in materiale resistente alle abrasioni e alle sostanze di comune uso medicale. Il ventilatore polmonare prevede funzionalità avanzate per la gestione delle modalità operative consentendo la selezione delle impostazioni più adeguate da parte dell'operatore.
L'interfaccia utente visualizza le impostazioni del ventilatore polmonare e i dati misurati, oltre a varie funzioni, permettendo al personale sanitario una valutazione immediata delle condizioni del paziente.

CPAP
EASYVENT CF01
POSITIVE AIR PRESSURE
FLUSSO L/min
FIO2 %
AUTO
STOP
TUNING PID
Velo BL1

CERTIFICAZIONI OTTENUTE DA CMD

CMD da sempre si impegna nel mantenimento di standards elevati in materia di prodotti e processi attraverso l'applicazione ed il mantenimento di Sistemi Gestionali ed Organizzativi conformi a specifiche Norme di riferimento, valide a livello internazionale arrivando così ad ottenere le corrispettive Certificazioni Aziendali.
Adottare un Sistema Gestionale ed Organizzativo significa primariamente definire degli obiettivi raggiungibili, quindi orientare la propria azienda verso il conseguimento degli stessi, definendo criteri e modalità di lavoro, ovvero predisponendo ed applicando procedure, istruzioni di lavoro e sistemi di registrazione coerenti e compatibili con lo scopo che l'azienda ha deciso di perseguire.

CERTIFICAZIONI CMD

AMBITO DI CERTIFICAZIONE	CERTIFICAZIONE E NORMA DI RIFERIMENTO
QUALITÀ	ISO 9001:2015
AMBIENTE	ISO 14001:2015
AUTOMOTIVE	IATF 16949:2016
PROGETTAZIONE E PRODUZIONE COMPONENTI AVIO	AS9100

PROGRAMMA ELITE

Nel 2012 la CMD in cooperazione con Borsa Italiana, è iniziato il percorso ELITE terminato nel 2014 con l'emissione della Certificazione. CMD, dunque, diventa l'unica azienda in Basilicata a ricevere il prestigioso premio.
Il certificato ELITE è il risultato di un percorso durato due anni durante i quali la CMD è stata coinvolta in uno speciale processo di cambiamento culturale e organizzativo, coinvolta in un'analisi profonda delle stesse competenze aziendali, finanziarie e organizzative.

WORLD CLASS MANUFACTURING

Durante il 2014, in cooperazione con Fiat (ora FCA) ha preso forma il sistema World Class Manufacturing, un sistema produttivo strutturato e integrato che ingloba tutti i processi dello stabilimento, dalla sicurezza, all'ambiente, dalla manutenzione alla logistica e qualità, con l'eliminazione di infortuni grazie al miglioramento e l'applicazione degli standard di sicurezza.

2.3 I valori

Noi guardiamo oltre.

CMD SPA CREDE NEL CONFRONTO COSTRUTTIVO, NELLA CONDIVISIONE E NEL FAVORIRE LA CRESCITA DELLE PERSONE NEL RISPETTO DELLE LORO CARATTERISTICHE.
È APERTA ALLE NOVITÀ, CHE RICERCA CON COSTANZA E CURIOSITÀ.

Ogni giorno la nostra azienda è impegnata nello sviluppo di progetti, focalizzandoci sulle esigenze della clientela mettendo a disposizione tutte le risorse per fornire soluzioni concrete.

Aiutiamo i nostri clienti a dare vita alle loro idee in modo responsabile e sostenibile seguendo i continui cambiamenti del mercato.

I nostri valori

COMPETENZA

Assicuriamo risposte adeguate ai bisogni di tutti. Abbiamo piena conoscenza dei nostri prodotti, per essere sempre in grado soddisfare e sorprendere i nostri clienti.

LEALTÀ

Agiamo sempre con correttezza e integrità nel rispetto delle regole, dell'ambiente e delle persone. Lavoriamo con coerenza e onestà per rispettare gli impegni presi verso l'azienda e i clienti.

PASSIONE

Entusiasmo ed energia ci accompagnano in tutto ciò che facciamo.
Facciamo bene e con impegno le piccole cose di tutti i giorni.

SVILUPPO

Favoriamo la crescita delle persone nel rispetto delle proprie attitudini in un ambiente di lavoro sicuro, stimolante e gratificante. Crediamo nell'importanza di stare bene in azienda e sentirsi parte di un team.

INNOVAZIONE

Ottimizziamo i processi per migliorare i prodotti o effettuare qualsiasi cambiamento positivo che possa produrre benessere all'interno e all'esterno dell'azienda.
L'innovazione passa sempre per la tradizione: le esperienze e gli insegnamenti di 90 anni di storia sono basi solide sulle quali progettare il futuro.

SPIRITO DI SQUADRA

Crediamo nel confronto, nella condivisione e nella trasparenza, elementi necessari per moltiplicare il successo e raggiungere risultati ambiziosi. Una porta sempre aperta è l'immagine di un'azienda che promuove la collaborazione.

3. La Sostenibilità per CMD SPA

3.1 I nostri stakeholder

(elenco e modalità di scelta e coinvolgimento)

CMD SPA ritiene di fondamentale importanza per il perseguimento dei propri obiettivi aziendali tenere in considerazione le aspettative dei propri stakeholder, identificati come quei soggetti che possono influenzare le attività dell'Azienda e/o che a loro volta possono esserne influenzati.
Il coinvolgimento degli stakeholder rispetta i requisiti di:

- **Materialità**: saper individuare gli stakeholder prioritari e conoscere le aspettative di ognuno
- **Completezza**: saper comprendere in modo preciso e puntale le attese degli stakeholder rispetto ai temi concreti
- **Rispondenza**: rispondere in modo concreto alle aspettative e preoccupazioni espresse dagli stakeholder

A questo proposito, di seguito è rappresentata la mappatura delle principali categorie di stakeholder:

Stakeholder	Obiettivi, strumenti e canali di comunicazione

DIPENDENTI	· Corsi di formazione
	· Valutazione delle performance
	· Comunicazione interna
	  · Riunioni e incontri periodici
	  · Colloqui
	  · Iniziative aziendali

CLIENTI	· Servizio assistenza post-vendita · Comunicati stampa · Sito web
ORGANIZZAZIONI SINDACALI / DATORIALI	· Incontri periodici e assemblee sindacali · Partecipazione a commissioni congiunte
FORNITORI	· Processo di qualifica e valutazione dei fornitori · Comunicati stampa · Sito web
GRUPPO, AZIONISTI E INVESTITORI	· Incontri e meeting periodici · Assemblea dei soci · Attività di Investor Relations
PA, ISTITUZIONI E ENTI REGOLATORI	· Incontri con le Istituzioni locali e la Pubblica Amministrazione · Verifiche ispettive · Comunicati stampa
PARTNER RICERCA E SVILUPPO	· Collaborazioni e partnership · Eventi e iniziative
COMUNITÀ LOCALE	· Eventi e iniziative · Comunicati stampa · Sito web

Tale approccio consente all'Azienda di identificare tutti gli stakeholder considerati prioritari e instaurare con loro un rapporto solido e duraturo attraverso opportune attività di coinvolgimento che rappresentano per CMD SPA preziosi momenti di ascolto e confronto attraverso i quali raccogliere le loro esigenze e priorità.

3.2 Analisi della materialità

L'analisi di materialità è il processo chiave alla base della redazione del Report di Sostenibilità, e ha l'obiettivo di identificare e prioritizzare i temi materiali per CMD SPA. Essi rappresentano tutti quei temi sufficientemente rilevanti da essere oggetto di rendicontazione in quanto:

- riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali significativi dell'Azienda, nonché le politiche e/o iniziative che l'Azienda ha introdotto per ridurli (rilevanza interna);
- influenzano in modo sostanziale le decisioni e le valutazioni dei suoi stakeholder (rilevanza esterna).

In particolare, l'analisi di materialità è stata realizzata attraverso due fasi principali:

- identificazione dell'universo dei temi, volta ad individuare le tematiche di sostenibilità potenzialmente rilevanti;
- priorizzazione dei temi, attraverso la valutazione della loro rilevanza interna ed esterna.

L'universo dei temi potenzialmente rilevanti da sottoporre ad analisi è stato identificato a partire dalle tematiche individuate dal CMD SPA, ovvero sfide che esso si è posto in un'ottica di crescita e di sviluppo sostenibile, nel rispetto delle persone e dell'ambiente, e sulla base delle seguenti analisi:

- analisi di benchmark: analisi delle principali tematiche in ambito di sostenibilità riportate nella reportistica pubblica di competitor e clienti;
- analisi dei trend di sostenibilità a livello globale: mappatura dei principali aspetti di sostenibilità presi in considerazione dalle principali borse valori che hanno pubblicato linee guida per il reporting di sostenibilità, dai rating di sostenibilità, dalle organizzazioni internazionali e dai governi;
- analisi delle pressioni di settore: mappatura degli aspetti di sostenibilità evidenziati come rilevanti.

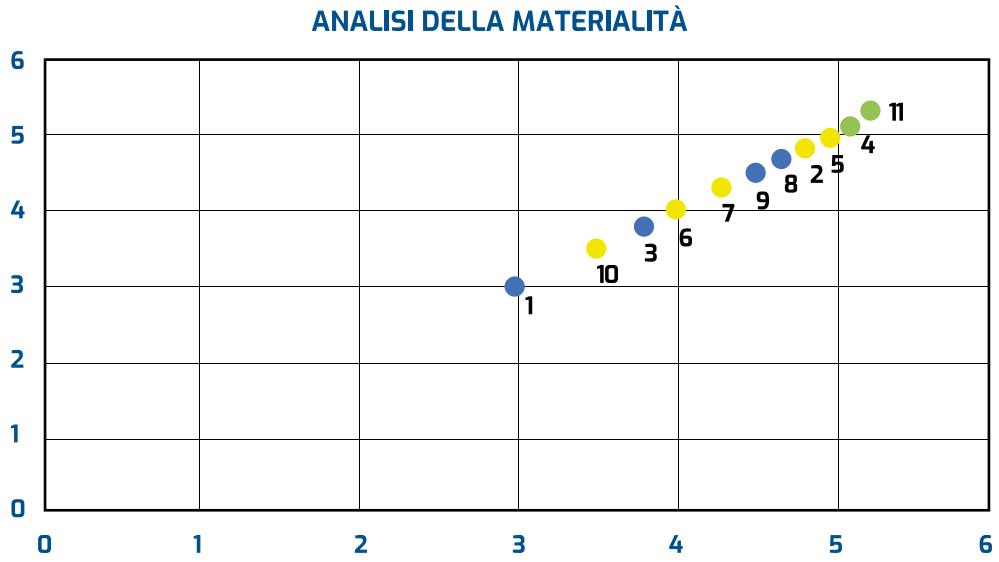
Per quanto riguarda la rilevanza interna, è stato richiesto alle principali funzioni aziendali di compilare dei questionari al fine di valutare la significatività di ciascun tema tenendo in considerazione l'impatto dell'Azienda relativamente alla tematica e l'eventuale implementazione di iniziative o azioni specifiche per la gestione di tali impatti. Inoltre, la rilevanza interna delle tematiche di sostenibilità individuate tiene in considerazione la volontà di CMD SPA di potenziare le aree con i più ampi margini di miglioramento e su cui l'Azienda può esercitare un controllo diretto.

La rilevanza esterna è stata equiparata alla rilevanza interna grazie al rapporto quotidiano di scambio informazioni e feedback che l'azienda ha instaurato con i propri stakeholder nonché di condivisioni dei valori, vision e mission che caratterizzano l'intero operato di CMD SPA.

La considerazione congiunta della rilevanza interna ed esterna ha portato alla costruzione della matrice di materialità e all'individuazione dei relativi temi materiali, su cui è focalizzata la rendicontazione all'interno del Bilancio di Sostenibilità 2021.

L'analisi ha condotto dunque ai seguenti risultati:

- i temi molto rilevanti sia per gli Stakeholder sia per l'Azienda sono "Salute e sicurezza sul lavoro", "Qualità e sicurezza dei prodotti e dei servizi", "riduzione impatti ambientali", "contrasto al cambiamento climatico" coerentemente con la realtà produttiva in cui opera CMD SPA;



PEOPLE

2 etica, integrità nel business e compliance
5 salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro
6 formazione e sviluppo delle competenze
7 diritti dei lavoratori e uguaglianza di genere
10 supporto alle comunità locali

PROFIT

1 creazione e distribuzione del valore economico generato
3 integrazione dei fattori esg nella valutazione dei rischi
8 cura del servizio e soddisfazione del cliente
9 innovazione e sviluppo tecnologico

PLANET

4 riduzione impatti ambientali
11 contrasto al cambiamento climatico

SUSTAINABLE DEVELOPMENT

3.3 La Sostenibilità per CMD SPA
(Agenda 2030 e gli SDGS)

Nel 2015 le Nazioni Unite hanno approvato, con ratifica di tutti i 193 Stati Membri dell'ONU, lo storico documento "**Trasformare il nostro mondo. L'agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile**" con il quale è stato delineato l'indirizzo per una strategia di sviluppo orientato alla sostenibilità riconoscendo l'indissolubile legame tra benessere umano, salute dei sistemi naturali e le sfide comuni per un'equità intra e intergenerazionale. All'interno della risoluzione ONU, meglio nota come Agenda 2030, sono stati definiti i 17 Sustainable Development Goals, con i relativi 169 sotto-obiettivi annessi.

Gli obiettivi sono interconnessi in quanto le tre dimensioni dello sviluppo (Ambientale, Economico e Sociale) non possono essere considerate in modo slegato ma devono essere affrontate con un approccio sistemico capace di garantire una gestione efficace della complessità.

CMD SPA è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza dell'accettazione sociale delle comunità in cui opera. Per questo motivo, intende condurre i suoi investimenti in maniera sostenibile, da un punto di vista ambientale, nel rispetto delle comunità locali e nazionali, e sostenere iniziative di valore culturale e sociale, al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione ed accettazione sociale.
In linea con questi principi e con particolare riferimento ai risultati ottenuti dalla matrice di materialità si elencano di seguito gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile che, in conformità con il Codice Etico e facendo riferimento al documento "Linking the SDGs and the GRI Standards" sono considerati rilevanti per CMD SPA.

I Sustainable Development Goals - SDGS rilevanti per CMD SPA

CMD si impegna per contribuire al raggiungimento degli rilevanti SDGs attraverso:

- **rafforzamento della filiera della piccola e media impresa;**
- **collaborazioni in ambito tecnologico;**
- **processi di innovazione;**
- **miglioramento continuo di prodotti e soluzioni per la società e l'ambiente.**

OBIETTIVO DI SVILUPPO SOSTENIBILE	DESCRIZIONE DELL'SDG	APPLICAZIONE DELL'SDG DA PARTE DI CMD SPA
SALUTE E BENESSERE	ASSICURARE LA SALUTE E IL BENESSERE PER TUTTI E PER TUTTE LE ETÀ	Le attività svolte da CMD SPA sono gestite nel rispetto della legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro e l'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro adeguato, dal punto di vista della sicurezza e della salute dei dipendenti, adottando tutte le relative misure necessarie a contribuire allo sviluppo ed al benessere delle comunità in cui opera, riducendo l'impatto ambientale delle proprie attività.
RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE	RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE ALL'INTERNO E TRA I PAESI	CMD SPA si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori nonché qualsiasi condotta diretta a propagandare idee fondate sulla superiorità o sull'odio raziale o etnico ovvero istigare a commettere o commettere atti di discriminazione per motivi razziali, etici nazionali o religiosi. Inoltre, dal punto di vista della gestione del personale l'azienda, nell'ambito dei processi di selezione, non compie alcuna discriminazione, diretta o indiretta, fondata su ragioni di carattere sindacale, politico, religioso, razziale, di lingua o di sesso.
LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	PROMUOVERE UNA CRESCITA ECONOMICA DURATURA, INCLUSIVA E SOSTENIBILE, LA PIENA PRODUTTIVA OCCUPAZIONE E UN LAVORO DIGNITOSO PER TUTTI RAGGIUNGERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE	CMD SPA garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri. I rapporti con i propri interlocutori, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di lealtà, onestà, collaborazione e reciproco rispetto attraverso un dialogo costante e trasparente. Solo in questo modo è possibile garantire la continuità dei rapporti di fiducia e collaborazione per un reciproco beneficio ed una crescita sostenibile del valore creato.

OBIETTIVO DI SVILUPPO SOSTENIBILE	DESCRIZIONE DELL'SDG	APPLICAZIONE DELL'SDG DA PARTE DI CMD SPA
CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	GARANTIRE MODELLI DI CONSUMO E PRODUZIONE SOSTENIBILI	CMD SPA ha grande attenzione, impegno e dedizione nella produzione dei suoi prodotti, nel rispetto della propria Politica per la qualità, sicurezza e sostenibilità; obiettivo della società è, infatti, quello di migliorare l'esistente, ricercare l'innovazione, puntare alla crescita sostenibile.
LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	ADOTTARE MISURE URGENTI PER COMBATTERE IL CAMBIAMENTO CLIMATICO E LE SUE CONSEGUENZE	CMD SPA si impegna a migliorare l'impatto ambientale delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente non solo nel rispetto della normativa vigente ma tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.

Obiettivi di sostenibilità

La sostenibilità di CMD ,nel modo di fare impresa, è un fattore abilitante per la sua strategia di lungo termine pienamente integrata nel Piano Industriale.

Le linee guida di sviluppo, trasversali al business, sono state declinate in specifici impegni operativi e obiettivi.

Linee Guida di Sviluppo		Impegni
CRESCITA	Fornire soluzioni centrate sul cliente	Rafforzare la customer intimacy
COMPETITIVITÀ E INNOVAZIONE	Costruire una catena di fornitura solida e affidabile	Rafforzare la collaborazione con i fornitori in un'ottica di partnership di lungo periodo
		Sensibilizzare i dipendenti sulle tematiche ESG nell'ambito della catena di fornitura
		Potenziare la gestione responsabile della catena di fornitura
	Accelerare i processi di collaborative innovation	Sviluppare la cultura dell'innovazione e armonizzare le pratiche interne
		Promuovere l'innovazione aperta e collaborativa
	Promuovere l'eco- efficienza dei processi	Incrementare l'impegno per la lotta ai cambiamenti climatici
		Estendere i sistemi di gestione ambientale certificati
		Efficientare la gestione delle risorse naturali
PERSONE E PROCESSI	Essere un'azienda capace di attrarre e promuovere il talento	Investire su programmi di sviluppo e formazione
		Identificare e promuovere le competenze del presente e del futuro
		Favorire il ricambio generazionale, garantendo l'eccellenza in termini di competenze e professionalità
		Creare un ambiente di lavoro inclusivo
	Promuovere un modello di business responsabile	Promuovere pratiche di business responsabile
		Formare i consulenti e promotori commerciali
		Sensibilizzare i dipendenti sulla conduzione responsabile
		Rafforzare la percezione dell'azienda presso investitori e società di rating ESG

Il Management , composto dai primi livelli organizzativi, ha la responsabilità di determinare gli obiettivi di sostenibilità e definire le relative azioni da implementare. I Manager delle Divisioni e funzioni aziendali contribuiscono all'implementazione e al monitoraggio delle specifiche iniziative.

4. Una gestione responsabile del business

4.1 Codice Etico

CMD SPA adotta un Codice Etico secondo il Modello Organizzativo ex D.Lgs 231/2001 che racchiude e descrive l 'insieme dei principi etici e dei valori di riferimento che devono ispirare l'attività di tutti coloro che operano nella Società, tenendo conto dell'importanza dei ruoli, della complessità delle funzioni e delle responsabilità loro affidate per il perseguimento degli scopi della Società.
I destinatari di tale Codice sono quindi i componenti del Consiglio di Amministrazione, l'Amministratore delegato e i singoli dirigenti, i dipendenti, i partner commerciali e operativi, consulenti e collaboratori a vario titolo.

I valori su cui si basa il Codice Etico di CMD SPA sono principalmente:

- **la tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente;**
- **la trasparenza nei confronti di tutti i portatori di interesse correlati;**
- **l'integrità morale, l'onestà personale e la correttezza nei rapporti interni ed esterni;**
- **l'impegno sociale;**
- **il rifiuto di ogni condotta che, pur finalizzata al raggiungimento di un risultato coerente con lo scopo della Società, presenti aspetti non compatibili con le norme di legge e le regole comportamentali vigenti all'interno dell'azienda.**

Il Codice Etico rappresenta il riferimento aziendale anche in tema di anticorruzione e viene pertanto comunicato a tutti i partner commerciali e a tutti i dipendenti.

La conoscenza e l'osservanza del Codice Etico da parte di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano e/o prestano attività lavorativa in CMD SPA sono condizioni primarie ed imprescindibili per la trasparenza e la reputazione della società. Tutte le attività poste in essere da CMD SPA sono, quindi, svolte nella consapevolezza della responsabilità morale e sociale che l'azienda ha nei confronti dei propri soci, dei propri dipendenti, consulenti, partner commerciali, della Pubblica Amministrazione e, più in generale, di tutti i soggetti legati da un rapporto di collaborazione con la società, nella convinzione che il raggiungimento degli obiettivi dell'azienda debba accompagnarsi non solo al rispetto degli specifici valori aziendali ma altresì delle normative vigenti e dei generali doveri di onestà, integrità, concorrenza leale, correttezza e buona fede.

4.2 Governance e organizzazione interna

Il tema materiale è ampio, poiché comprende la Corporate Governance e l'attenzione di CMD SPA alle performance di management e il riskmanagement attraverso un'attenta identificazione, valutazione e controllo delle potenziali criticità economiche, sociali ed ambientali. Il tema comprende inoltre la responsabilità per il mantenimento di un business etico, per cui attraverso il proprio Codice Etico, CMD SPA aspira ai più elevati standard di integrità, conformità ed etica nella gestione dell'azienda.

Infine, il ruolo del personale costituisce un elemento chiave per CMD SPA, che investe nella crescita e formazione dei propri dipendenti, nell'implementazione e sviluppo di iniziative volte al welfare aziendale e nella garanzia di un luogo di lavoro che rispetti la normativa in materia di sicurezza e salute per i propri lavoratori.

CORPORATE GOVERNANCE

Il sistema di **Corporate Governance** di CMD SPA, inteso come l'insieme dei principi e degli strumenti che presidiano il governo della Società da parte degli organi sociali preposti, è retto dai seguenti principi:

- **correttezza;**
- **trasparenza;**
- **rispetto della legge e dei regolamenti interni ed esterni della Società;**
- **segregazione delle attività.**

Il sistema di **Corporate Governance** di CMD SPA adottato è conforme a quanto previsto dalla legge ed è principalmente indirizzato a:

- **assicurare la regolarità delle operazioni di gestione;**
- **controllare i rischi;**
- **realizzare la massima trasparenza nei confronti dei Destinatari della Società;**
- **rispondere alle aspettative legittime dei Soci;**
- **evitare qualsiasi tipo di operazione in pregiudizio dei creditori e degli altri Destinatari;**
- **rispettare le norme in materia giuslavoristica e di sicurezza sul lavoro, valorizzando l'operato delle risorse umane.**

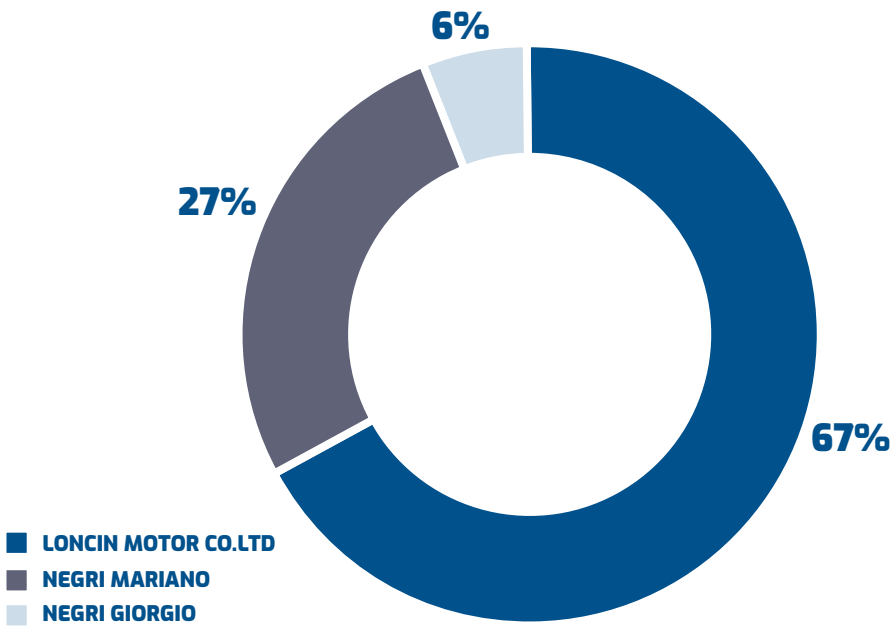
Il massimo organismo di governance è il **Consiglio di Amministrazione (CdA)** che ha delegato all'**Amministratore Delegato (AD)** la gestione strategica e operativa aziendale.
L'Amministratore Delegato opera tramite il top management, a cui fanno capo le singole funzioni aziendali, con il quale (management) vengono discusse e implementate le strategie e politiche aziendali. Il Consiglio di Amministrazione è composto da membri non esecutivi, da un Amministratore Delegato cui è delegata la gestione aziendale.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione non ha ruoli esecutivi e il processo di nomina del massimo organo di governo è basato sulla base della rappresentanza dei soci in relazione alla propria quota societaria. L'Amministratore Delegato viene scelto, dagli azionisti, in base alla sua comprovata esperienza. Il Consiglio di Amministrazione definisce le linee guida, mentre l'Amministratore Delegato e i top management attua quanto definito dal CdA.

COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nome	Qualifica
Huang Jingyu	Presidente del Consiglio di Amministrazione
Mariano Negri	Consigliere con delega di Amministratore Delegato (CEO)
Giorgio Negri	Consigliere
Sun Xin	Consigliere
Chen Jinwen	Consigliere

RIPARTIZIONE DELLE QUOTE SOsocietarie DI CMD SPA



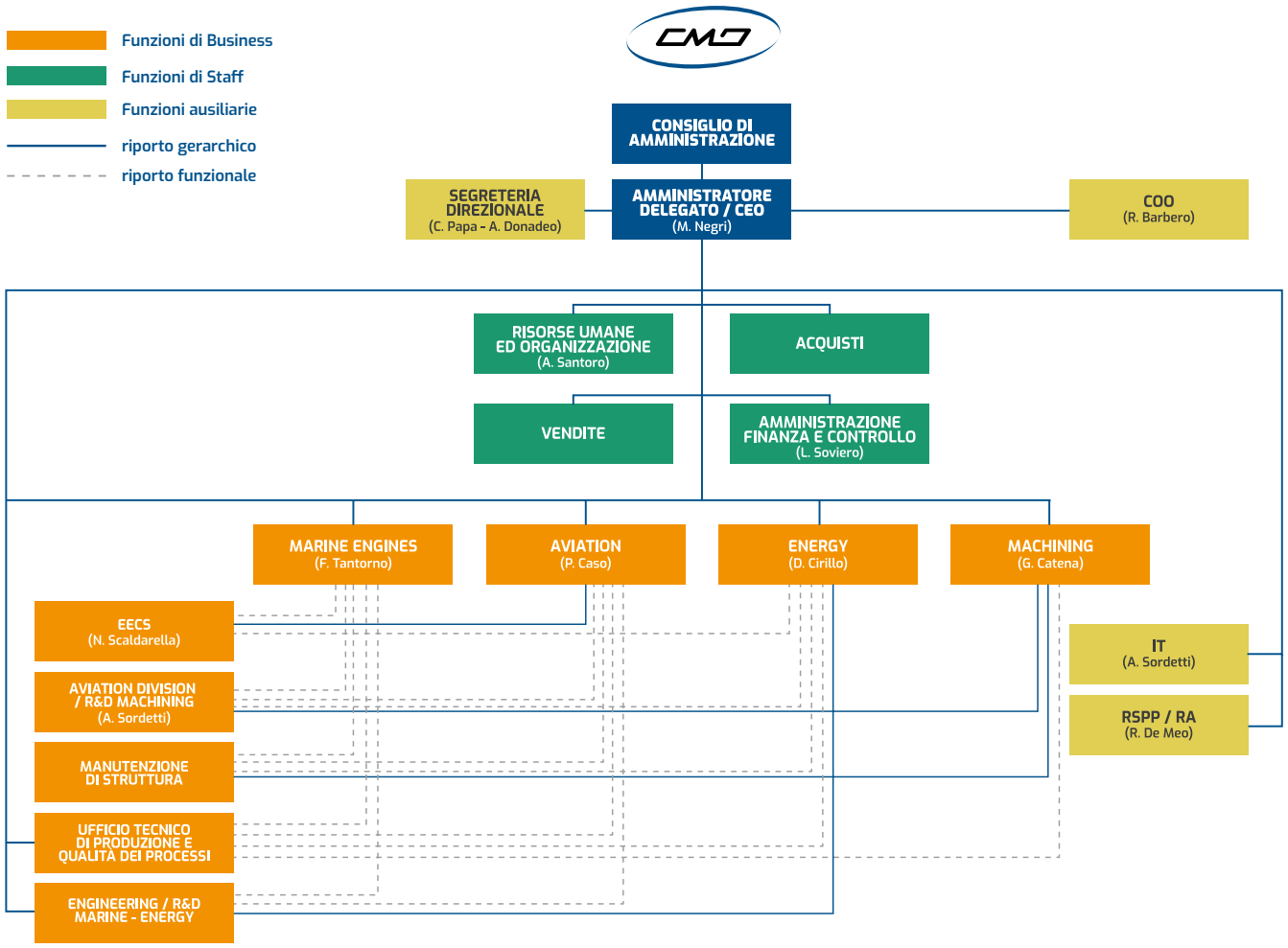
CMD SPA è una società per azioni, partecipata al **67% da Loncin Motor Co. ltd**, al **27% da Negri Mariano**, al **6% da Negri Giorgio**. **Il capitale sociale è di 16.829.887,00 € ed è interamente versato**.

Gli organi di corporate governance di CMD SPA sono:

- **Assemblea dei Soci;**
- **Consiglio di Amministrazione;**
- **Collegio Sindacale.**

La struttura organizzativa, di tipo funzionale, è definita sulla base di funzioni operative, attraverso le quali l'azienda svolge la propria attività come descritto nell'organigramma aziendale.

L'ORGANIGRAMMA AZIENDALE



Tutti riportano, alla fine della catena esecutiva, direttamente all'Amministratore Delegato.

CMD SPA è inoltre associata alle seguenti organizzazioni ricollegate in parte al territorio e in parte ai prodotti dell'azienda:

- **Confindustria Basilicata;**
- **A. N. F. I. A. Associazione Nazionale Filiera Industria Automobilistica;**
- **Assonime Associazione fra le Società italiane per azioni.**

4.3 Compliance legale (anticorruzione, tutela della privacy)

STRATEGIA ANTICORRUZIONE

In merito al tema dell'anticorruzione il principale riferimento interno a livello normativo è il "Modello 231- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo". In linea con i principi di legalità, integrità, onestà e correttezza, esplicitati nel Codice Etico, CMD SPA riconosce il rispetto delle leggi come principio imprescindibile, ispirandosi ai più elevati principi di integrità fissati dall'etica professionale. CMD SPA ha quindi individuato le potenziali aree di rischio, per reati contro la Pubblica Amministrazione e reati Societari, e le strategie per prevenire qualsiasi forma di corruzione, tramite appositi protocolli.

Il 100% del Consiglio di Amministrazione, del personale quadro, degli impiegati e degli operai ha ricevuto comunicazione in merito a quelle che sono le politiche di CMD SPA in materia e le procedure attuabili in merito all'anticorruzione attraverso la pubblicazione sul portale aziendale e l'affissione in bacheca del documento di riferimento. Inoltre l'azienda ha provveduto alla formazione specifica in merito all'anticorruzione e alle politiche sul Modello 231 per personale quadro e impiegati in base al proprio ruolo all'interno dell'organizzazione.

Formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione

	UOMINI	DONNE	TOTALE
DIRIGENTI	**0**	**0**	**0**
QUADRI	**8**	**1**	**9**
IMPIEGATI	**14**	**7**	**21**
OPERAI	**0**	**0**	**0**

TUTELA DELLA PRIVACY

CMD SPA adotta le più idonee precauzioni e misure di sicurezza in materia di trattamento dei dati personali e/o sensibili, in conformità alla legislazione applicabile.
Grazie all'adozione di apposite Privacy Policies e documentazioni interne è assicurata la riservatezza delle informazioni e dei dati in possesso di CMD SPA e l'osservanza della normativa in materia di protezione dei dati personali. La Società si impegna, inoltre, a proteggere le informazioni relative ai propri dipendenti ed ai terzi, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari, e ad evitare ogni uso improprio di queste informazioni. CMD SPA ha elaborato dei protocolli interni per definire delle misure idonee a garantire la tutela dei dati personali curando costantemente e assicurando la compliance con il GDPR e il Codice Privacy, anche tramite audit interni periodici, individuando dei Responsabili e dei soggetti autorizzati al trattamento dati.CMD SPA ha completato l'attività di compliance con le disposizioni relative al Regolamento (UE) del Parlamento Europeo e del Consiglio Europeo del 27 aprile 2016 n. 679 ("GDPR"), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE; e al Codice della Privacy, di cui al D.Lgs. 196/03, così come modificato dal recente D.Lgs. 101/18. Nel periodo di rendicontazione non sono avvenute perdite di dati e informazioni riguardanti i clienti.

4.4 Supply chain

LA GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA

La Sostenibilità della supply chain integra le valutazioni di competitività, analizzando e valutando le modalità di realizzazione del bene e del servizio dal punto di vista sociale ed ambientale ed il suo impatto globale durante l'intero ciclo di vita.
In conformità a tale assunto e in coerenza con i principi di sostenibilita adottati da CMD è stata definita una policy che regola i rapporti con i fornitori strutturata su tre capitoli:

- **Eticità negoziale;**
- **Impegno verso la sostenibilità e Sistema di controllo;**
- **Policy di Green Procurement che fornisce le linee guida tramite cui stabilire i requisiti ambientali dei prodotti/servizi acquisiti.**

Policy di Green Procurement
CMD SPA, consapevole del contributo positivo che una gestione sostenibile della catena di fornitura può offrire alla tutela dell'equilibrio ambientale, si impegna nel definire modalità d'acquisto che includano caratteristiche intrinseche dei prodotti e aspetti di processo che limitino l'impatto ambientale e favoriscano l'attivazione di iniziative mirate alla minimizzazione degli sprechi, al riutilizzo delle risorse e alla tutela degli aspetti sociali coinvolti negli appalti di beni, servizi e lavori definiti e utilizzati per far fronte alle proprie necessità.
Nell'affrontare tale percorso, in tema di green procurement, CMD SPA si avvale da diversi anni dell'utilizzo dei Criteri Ambientali Minimi vigenti, contemplando nelle proprie gare d'appalto anche gli aspetti premianti, non obbligatori ma spesso determinanti a garantire il massimo raggiungimento degli obiettivi prefissati.
CMD SPA si impegna nella formazione delle proprie risorse affinché le scelte di acquisto siano rivolte a beni o servizi dalle caratteristiche sostenibili, stimolando in questo modo lo sviluppo di una sensibilità specifica verso tali aspetti. Riconosce valore alle aziende della catena di fornitura che hanno scelto di certificarsi negli schemi qualità, ambiente, sicurezza ed energia e rafforza i vincoli contrattuali per promuovere le imprese che dimostrano di applicare criteri di sostenibilità, che investono in formazione sulla sicurezza dei propri lavoratori e che si dotano di mezzi ecologici per lo svolgimento delle attività, nella convinzione che l'affidabilità del fornitore sia componente fondamentale di una catena di fornitura efficiente.

Impegno verso la sostenibilità
La rischiosità intrinseca di alcune attività dei vari settori in cui è coinvolta CMD, incrementata dal ricorso all'outsourcing , ha suggerito l'adozione di strumenti di valutazione della sostenibilità della catena di fornitura, al fine di misurarne e migliorarne il grado di sostenibilità sociale e ambientale e l'aderenza ai principi adottati dall'azienda . Tale valutazione è integrata nelle varie fasi di assessment dei fornitori.
A tal fine è stata definita una metodologia per la classificazione dei Mercati di Acquisto, in funzione del potenziale rischio sociale e ambientale ad essi correlato e la selezione, nell'ambito di quelli più a rischio, dei fornitori maggiormente significativi in termini di spending.
Una prima valutazione dei fornitori, tramite survey di auto assessment, ha coinvolto, nel biennio 2020-2021, circa 12 fornitori. Dal marzo 2022, ai fornitori che operano in mercati di acquisto a rischio sostenibilità è richiesto durante la fase di Qualificazione, di compilare un apposito questionario, la cui valutazione in termini di soglia, è utilizzata per abilitare l'iscrizione nell'Albo dei fornitori. I fornitori che non superano la soglia di sbarramento non sono ammessi in Albo.
Campagne di verifiche on site presso i fornitori individuati con la metodologia sopra descritta e volte a minimizzare le non conformità rispetto ai principi di responsabilità sociale richiesti da CMD.

A tal proposito, è stata sviluppata una metodologia di verifiche degli stabilimenti produttivi, attraverso audit on site, tramite l'uso di una checklist definita sulla base di requisiti e standard internazionali. La metodologia consente la classificazione dei fornitori e dei sub fornitori coinvolti, in quattro fasce di valutazione progressive, da D (poor) a A (excellent). Le non conformità rilevate nell'audit, sono oggetto di un corrective action plan che definisce le azioni e i tempi per la loro sistemazione.
Le aree d'interesse dalle verifiche, sono dieci: lavoro minorile, lavoro forzato, salute e sicurezza, libertà d'associazione, discriminazioni, pratiche disciplinari, orari di lavoro, paghe, ambiente ed etica.

Nel corso di tali audit sono state rilevate 9 non conformità e tutte sono state chiuse a seguito del positivo esito dei piani d'azione correttivi concordati con i fornitori.

Eticità negoziale
Nel percorso di definizione di un sistema di gestione responsabile sempre più strutturato e diffuso nell'ambito della propria organizzazione, la CMD ritiene che relazioni commerciali improntate alla trasparenza ed all'eticità negoziale possano contribuire ad accrescere l'efficacia dei processi aziendali e la competitività. In quest'ottica e in una logica di naturale connessione con il NS.Codice Etico è maturata l'esigenza di definire dei comportamenti etici minimi a cui i fornitori ed i partner si devono attenere, facendone parte delle condizioni contrattuali. Apposite e semplici linee guida sono state redatte al fine di formalizzare e dettagliare le aspettative riguardo ai temi di interesse (lavoro minorile, lavoro forzato, orari di lavoro, remunerazione).
Si esclude quindi la presenza di attività e/o fornitori a rischio significativo per incidenti di lavoro minorile, forzato o obbligatorio, o le cui libertà di associazione e contrattazione collettiva possano essere ritenute a rischio.

CARATTERISTICHE DELLA CATENA DI FORNITURA

Unità Operativa	Numero di fornitori	Provenienza	Ripartizione % della provenienza
ATELLA - CASERTA	63	56 IT	89% ITALIA
		3 DE 1 SK	6% EUROPA
		1 CH 1 GB 1 TR	5% EXTRA-UE

Suddivisione per tipologia di fornitura

Fornitura	Numero di fornitori	% del totale
Materie prime	36	57%
Servizi	1	2%
Imballaggi	17	27%
Trasporti	9	14%

Politica sui Conflict Minerals

CMD sostiene la lotta alla violenza, alla violazione dei diritti umani e al degrado ambientale nell'estrazione e commercializzazione di alcuni minerali (cassiterite, columbite-tantalite, e wolframite dai quali si ricavano oro, stagno, tantalio e tungsteno) provenienti dall'area africana dei Grandi Laghi definita come "Conflict Region". La regione comprende la Repubblica Democratica del Congo (DRC) e i paesi limitrofi. I profitti dall'estrazione e dalla commercializzazione di questi minerali finanziano gruppi armati e contribuiscono al verificarsi di trattamenti disumani, quali il traffico di esseri umani, la schiavitù, il lavoro forzato, il lavoro minorile, la tortura e i crimini di guerra nella "Conflict Region". La U.S. Securities and Exchange Commission (SEC) ha predisposto una normativa riguardante i requisiti di rilevamento e pubblicazione relativi ai "Conflict Minerals", come indicato dal "Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act, Section 1502" del 2010. Le regole richiedono che i fabbricanti comunichino se i loro prodotti contengono "Conflict Minerals" che sono "necessari per la funzionalità o la produzione" di tali prodotti.

CMD si impegna a:

- non approvvigionare intenzionalmente materiali e componenti contenenti i metalli specificati provenienti da miniere e fonderie della "Conflict Region" che non sono certificate come "Conflict Free"
- assicurare la conformità a tale requisito, richiedendo ai propri fornitori di intraprendere un adeguato processo valutativo con le loro catene di approvvigionamento allo scopo di assicurare che i metalli specificati provengono solo da:
  - o miniere e fonderie al di fuori della "Conflict Region";
  - o miniere e fonderie che sono state certificate da un ente terzo indipendente come "Conflict Free", se localizzate all'interno della "Conflict Region".

CMD aggiorna con cadenza annuale le informazioni dai suoi fornitori riguardo l'origine dei minerali impiegati nella produzione di oro, stagno, tantalio e tungsteno, utilizzati per la fabbricazione di componenti e prodotti che adopera nel proprio ciclo produttivo.
L'obiettivo è garantire che nei prodotti e nei processi acquistati siano utilizzati solo materiali e componenti "Conflict Free".
Nel caso in cui si rilevi la presenza di minerali estratti o trattati in strutture NON considerate "Conflict Free", in qualsiasi materiale, parte o componente acquistato da CMD, saranno predisposte azioni appropriate al fine di rendere il prodotto "Conflict Free".

CMD SPA, nella sua gestione sostenibile della catena di fornitura, opera a tutela dell'equilibrio ambientale

5. L'attenzione verso le persone CMD

5.1 Le persone

Le risorse umane rappresentano un ingrediente fondamentale ed imprescindibile per CMD SPA e le proprie attività. CMD SPA promuove e assicura il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona. L'azienda garantisce, inoltre, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri, in cui i pilastri fondamentali sono fiducia e rispetto per il raggiungimento di risultati condivisi.

Per quanto riguarda la composizione dell'organico, al 31 dicembre 2020, CMD SPA annovera **204 dipendenti**, suddivisi come riportato in Tabella.

Tipologia di contratto	Uomini (n.)	Donne (n.)	Totale (n.)
A tempo indeterminato	134	16	150
A tempo determinato	0	0	0
TOTALE A CONTRATTO	**134**	**16**	**150**
Di cui full-time	134	13	147
Di cui part-time	0	3	3
TOTALE DIPENDENTI	**134**	**16**	**150**
Di cui dirigenti	0	0	0
Di cui impiegati	40	12	52
Di cui operai	94	4	98
TOTALE PERSONE ALLE DIPENDENZE	**134**	**16**	**150**
Somministrati o altri tipi di contratto	50	0	50
Stagisti	3	1	4
TOTALE PERSONALE	**187**	**17**	**204**

Per quanto riguarda la composizione dell'organico, al 31 Novembre 2021, CMD SPA annovera **228 dipendenti**, suddivisi come riportato in Tabella.

Tipologia di contratto	Uomini (n.)	Donne (n.)	Totale (n.)
A tempo indeterminato	146	16	162
A tempo determinato	0	0	0
TOTALE A CONTRATTO	**146**	**16**	**162**
Di cui full-time	146	15	161
Di cui part-time	0	1	1
TOTALE DIPENDENTI	**146**	**16**	**162**
Di cui dirigenti	0	0	0
Di cui impiegati	42	12	54
Di cui operai	104	4	108
TOTALE PERSONE ALLE DIPENDENZE	**146**	**16**	**162**
Somministrati o altri tipi di contratto	59	2	61
Stagisti	5	0	5
TOTALE PERSONALE	**209**	**19**	**228**

Nel 2021, il 100% dei dipendenti dispone di un contratto a tempo indeterminato (100% nel 2020) e il 99,5% lavora a tempo pieno (98,5% nel 2020). L'Azienda offre anche la possibilità di impieghi part-time, che interessano il 0,44% dei dipendenti. La composizione per genere rispecchia la prevalenza della forza lavoro maschile, indotta dalle caratteristiche del lavoro in questo comparto metalmeccanico, ma l'impegno nella diversity si sta traducendo in un costante aumento del tasso di personale femminile impiegato.

L'andamento del turnover e delle nuove assunzioni è riportato a seguire (2020)

CATEGORIA	GENERE	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE
Nuovi assunti	**Uomini** **Donne** **TOTALE**	**0**	**2**	**0**	**2**
Tasso di turnover in entrata	**Uomini** **Donne** **TOTALE**	**0**	**1,33**	**0**	**1,33**
Uscite	**Uomini** **Donne** **TOTALE**	**0**	**0**	**0**	**0**
Tasso di turnover in uscita	**Uomini** **Donne** **TOTALE**	**0**	**0**	**0**	**0**

L'andamento del turnover e delle nuove assunzioni è riportato a seguire (2021)

CATEGORIA	GENERE	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE
Nuovi assunti	**Uomini** **Donne** **TOTALE**	**1**	**11**	**2**	**14**
Tasso di turnover in entrata	**Uomini** **Donne** **TOTALE**	**0**	**0**	**0**	**8,64**
Uscite	**Uomini** **Donne** **TOTALE**	**0**	**2**	**1**	**3**
Tasso di turnover in uscita	**Uomini** **Donne** **TOTALE**	**0**	**0**	**0**	**1,85**

Per quanto riguarda il congedo parentale da parte dei dipendenti si rimanda alle informazioni di seguito (2020)

PARAMETRO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Numero tot di dipendenti che hanno avuto il diritto al congedo parentale	**134**	**16**	**150**
Numero tot di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	**1**	**0**	**1**
Numero tot di dipendenti tornati a lavoro dopo il congedo parentale	**1**	**0**	**1**
Numero tot di dipendenti che sono ancora dipendenti dopo 12 mesi dal rientro dal congedo parentale	**1**	**0**	**1**

Per quanto riguarda il congedo parentale da parte dei dipendenti si rimanda alle informazioni di seguito (2021)

PARAMETRO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Numero tot di dipendenti che hanno avuto il diritto al congedo parentale	**146**	**16**	**162**
Numero tot di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	**2**	**0**	**2**
Numero tot di dipendenti tornati a lavoro dopo il congedo parentale	**2**	**0**	**2**
Numero tot di dipendenti che sono ancora dipendenti dopo 12 mesi dal rientro dal congedo parentale	**2**	**0**	**2**

L'azienda applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Metalmeccanici - Industria per le categorie di impiegati , operai e area dirigenziale.
La retribuzione totale media annua per tutti i dipendenti risulta essere di 30.000€.

La retribuzione annua è stata calcolata sul valore lordo teorico di ciascun dipendente con i parametri previsti dal CCNL Metalmeccanici - Industria. Nel caso degli operai è stata utilizzata la retribuzione oraria per 13 mensilità, per 173 ore mensili (parametro standard CCNL).
Per gli impiegati è stata utilizzata la retribuzione mensile per 13 mensilità.

Tra i benefit riconosciuti dalle società ai propri dipendenti si ricordano:

- **assicurazione sanitaria integrativa;**
- **piano welfare;**
- **buoni pasto;**
- **premio produzione;**
- **flessibilità oraria in entrata/uscita dal lavoro;**
- **concessione di permessi per visite mediche (a prescindere dai ROL contrattuali);**
- **agevolazioni ai neogenitori, come la concessione alle neomamme del part-time rinnovabile per un massimo di tre anni dal rientro al lavoro e un giorno di permesso aggiuntivo ai padri per la nascita di un figlio.**

L'attrazione dei talenti

In CMD SPA, tutte le attività legate alla ricerca e selezione del personale, nelle loro varie articolazioni, sono gestite nel pieno rispetto dei valori dell'Azienda, garantendo sempre parità di trattamento e opportunità e applicando esclusivamente criteri meritocratici nella valutazione dei profili, evitando discriminazioni di qualunque tipo. Tali principi sono alla base della "Politica Recruitment" che l'Azienda applica in fase di selezione di nuovi candidati e nelle operazioni di attivazione della mobilità interna.
Sempre alla ricerca dei migliori talenti, CMD SPA partecipa inoltre ai principali Career Day, collaborando in particolare con le università di Napoli e Basilicata.

Sviluppo delle competenze - formazione

Formazione e aggiornamento continuo sono due pilastri essenziali che hanno permesso a CMD SPA di crescere negli anni. Rappresentano dei valori imprescindibili, necessari per acquisire autonomia di scelta e per aumentare la consapevolezza del proprio ruolo e delle proprie capacità. CMD SPA ha sempre dato grande spazio alla formazione, in tutte le sue forme, e dà a tutti la possibilità di seguire seminari e corsi, di partecipare a fiere, convegni e qualsiasi altra occasione di confronto. Per CMD SPA le persone sono al centro di ogni attività.
Lo sviluppo di un'azienda passa inevitabilmente dalla crescita individuale delle persone che la compongono e questo, da sempre, è un punto fermo di CMD SPA. Oggi più che mai, in un periodo storicamente ed economicamente complesso come quello che stiamo vivendo, è necessario andare oltre: non basta ricercare e creare i presupposti per lo sviluppo, bisogna esserne i primi promotori, per divulgare e condividere i percorsi intrapresi e i risultati raggiunti. Lo sviluppo è un valore fondante di CMD SPA e per questo diventa fondamentale la crescita delle persone nel rispetto delle loro attitudini, creando al tempo stesso un ambiente di lavoro sicuro, stimolante e gratificante.
Proprio in questa direzione, in azienda sono tanti e diversi i momenti di condivisione e formazione. I programmi per l'aggiornamento del personale sono commisurati alle diverse mansioni ed in funzione delle diverse esigenze espresse da responsabili di funzione per area di competenza. Sulla base dei corsi ritenuti idonei a soddisfare le richieste, delle necessità formative e il budget a disposizione viene quindi elaborato il piano formativo aziendale.
Il piano formativo per l'anno 2020 ha previsto l'erogazione di un totale di 742 ore di formazione.

La pandemia da SARS-CoV-2 ha determinato una drastica riduzione nell'erogazione della formazione, in relazione all'aumento dello smart working da parte dei dipendenti e alla difficoltà di convertire le azioni previste in modalità online.

Ore medie di formazione annua per dipendente 2020

CATEGORIA LAVORATORE	ORE UOMINI	MEDIA ORE UOMINI	ORE DONNE	MEDIA ORE DONNE	ORE TOTALI	MEDIA ORE TOTALI
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Impiegati	158	3,95	94	7,83	252	7,87
Operai	484	5,15	6	1,5	490	5
TOTALE	642	9,1	100	9,33	742	12,87

Il piano formativo del 2021 ha previsto un incremento significativo dell'erogazione della formazione per un totale di **14.284 ore di formazione**.

Ore medie di formazione annua per dipendente 2021

CATEGORIA LAVORATORE	ORE UOMINI	MEDIA ORE UOMINI	ORE DONNE	MEDIA ORE DONNE	ORE TOTALI	MEDIA ORE TOTALI
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Impiegati	534	12,71	681	56,75	1.215	22,5
Operai	12.394	119,17	675	168,75	13.069	121
TOTALE	12.928	131,88	1.356	225,5	14.284	143,5

Inoltre, è stata creata una piattaforma di formazione in modalità e-learning che consente il rapido accesso alle informazioni superando il concetto di aula ma anche di rispondere alla pandemia ancora in atto evitando gli assembramenti e garantendo così la salute e sicurezza del personale. Questa piattaforma, oggi concentrata sulla formazione della Cyber Security GDPR, può diventare base per CMD SPA di crescita e di diffusione del sapere tecnologico

La CMD SPA si è dedicata inoltre alla formazione in modalità e-learning, dedicata alla diffusione e applicazione del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01, il quale contiene anche elementi in tema di anticorruzione.

La fabbrica delle idee

Il flusso delle idee", l'iniziativa CMD SPA che dà voce alle idee dei propri dipendenti

Sono anni che ormai CMD SPA promuove e mette in atto innovative attività che hanno la finalità di migliorare gli ambienti di lavoro e di conseguenza la quotidianità dei propri dipendenti.
Tra le diverse iniziative, nel 2019, è stata introdotto "IL FLUSSO DELLE IDEE", un bellissimo progetto che ha permesso a tutto il personale, cuore pulsante dell'azienda, di dare voce alle proprie idee per migliorare la qualità della vita all'interno dell'azienda. Tutti i suggerimenti sono stati premiati, fattore importante che ha reso ancora più coinvolgente la partecipazione.

5.2 Salute e sicurezza del personale

C.M.D. attribuisce grande importanza all'integrità fisica e morale dei propri dipendenti e collaboratori a condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ad ambienti di lavoro sicuri e salubri; la Società cura, pertanto, la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza e della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale.

Tutti i dipendenti, nell'ambito delle proprie attività, partecipano a tale processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sè stessi, dei colleghi e dei terzi. In particolare, il Documento di Valutazione dei Rischi è a disposizione nei termini e nelle modalità previste dalla normativa vigente.

Il Datore di Lavoro e le figure aziendali dotate di poteri gerarchici e funzionali devono curare, o fare in modo che terzi che agiscono per conto della Società curino, il rispetto delle disposizioni vigenti ed in generale le prescrizioni contenute nel D.Lgs. n. 81/2008.

Gli organi sociali e il Datore di Lavoro devono assicurare che la Società disponga di una struttura organizzativa tale da assicurare una chiara suddivisione di compiti e obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, definiti formalmente in coerenza con lo schema Codice Etico C.M.D Costruzioni Motori Diesel S.p.A. organizzativo e funzionale della Società e con le prescrizioni regolamentari e di legge, a partire dal Datore di Lavoro e dai Dirigenti fino al singolo lavoratore. Tutti i soggetti destinatari degli obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro devono rispettare le procedure aziendali e le misure generali di tutela previste in azienda. In caso di affidamento, da parte della Società, di lavori in appalto a terzi, il Datore di Lavoro committente e i Dirigenti promuovono la cooperazione e il coordinamento elaborando un unico documento di valutazione dei rischi che indichi le misure adottate per eliminare o ridurre al minimo i rischi da interferenza.

I principi guida in materia di salute e sicurezza per tutte le sue Società.

CMD SPA declina tali principi all'interno della "Politica in materia di ambiente, salute e sicurezza" che, per ogni sito, specifica la "missione" dell'Azienda in tema di salute e sicurezza e gli orientamenti da seguire, nonché gli impegni ed obiettivi da raggiungere. Per perseguire tali obiettivi, in un'ottica di miglioramento continuo.
L'Azienda dal 2014 adotta un sistema WCM (World Class Manufacturing) una metodologia costituita da 10 Pilastri Operativi e 10 Pilastri Manageriali, che ha come obiettivo la gestione integrata di tutti gli aspetti produttivi di un'organizzazione aziendale, con dopo di eliminare gli sprechi, le attività a non valore aggiunto, ridurre gli scarti, aumentare l'efficienza e ridurre se non eliminare INFORTUNI SUL LAVORO e MALATTIE PROFESSIONALI.

L'applicazione del WCM in ambito Sicurezza sul lavoro ha come obiettivi principali:

- **riduzione / eliminazione infortuni e malattie professionali**
- **riduzione / eliminazione assenteismo**
- **miglioramento aree e spazi di lavoro**
- **miglioramento del rapporto con i lavoratori**
- **maggiore coinvolgimento della direzione e dei lavoratori**
- **processo di integrazione e condivisione degli obiettivi**

Per favorire un continuo monitoraggio di eventuali pericoli, in linea con le normative vigenti e nello specifico all'art. 50 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), conduce dei sopralluoghi periodici per rilevare riportando poi il rilievo al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP).
I lavoratori sono informati durante la formazione generale e specifica che in caso di pericolo o situazioni gravi possono allontanarsi dai luoghi di lavoro ed avvisare il preposto della situazione di pericolo (Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011). Il preposto è a conoscenza del fatto che non può far riprendere il lavoro se la situazione di pericolo permane (formazione per preposti, Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011). Le politiche di allontanamento dai luoghi di lavoro sono contenute anche nel Piano di Emergenza, che prevede il non ritorno all'attività normale in caso di permanenza delle condizioni di pericolo. È a disposizione dei preposti un modulo da compilare in caso di incidente, quasi infortunio e infortunio, che permette l'analisi delle cause, la proposta di soluzioni per evitare il ripetersi dell'evento e le azioni atte a realizzare le proposte risolutive. Tale modulo è condiviso con il l'RSPP e il Dirigente per la Sicurezza. Il medico competente, nella sua funzione di responsabile dei servizi di medicina del lavoro, effettua il sopralluogo annuale per la verifica degli ambienti e delle attività lavorative, al fine di collaborare con il datore di lavoro e l'RSPP nell'individuazione dei pericoli e nella valutazione dei rischi. Inoltre, la sorveglianza sanitaria si propone come un metodo di recepimento delle segnalazioni dei lavoratori di eventuali pericoli presenti. La consegna dei giudizi di idoneità al datore di lavoro diventa il momento di comunicazione di eventuali indicazioni di pericoli presenti. La riunione periodica è invece il momento nel quale il medico competente fornisce il proprio contributo alla minimizzazione dei rischi. L'organizzazione invia tutti i lavoratori che ne sono soggetti alla sorveglianza sanitaria e pianifica annualmente il sopralluogo del medico competente. Anche i lavoratori possono richiedere visite suppletive in caso di modifica delle condizioni di salute o delle condizioni lavorative, richiesta che viene sempre concessa.

Da marzo 2020 è inoltre presente un formale comitato composto dal management e dalle rappresentanze sindacali per la gestione del protocollo anti-contagio previsto dai DPCM del 14/03/2020, 24/04/2020. Tale comitato ha lo scopo di indicare l'adozione di misure per limitare al massimo il contagio presso gli ambienti lavorativi e la verifica dell'applicazione delle misure adottate e si riunisce con cadenza settimanale. Per favorire lo sviluppo di una cultura della sicurezza sia nel corso del 2020 che del 2021 è stata condotta una campagna volta a formare ed informare tutti i lavoratori in funzione delle mansioni e delle attrezzature utilizzate eventuali criticità e segnalazioni da parte dei lavoratori.

Distributori intelligenti per un luogo di lavoro più sicuro.

In collaborazione con un'azienda fornitrice di DPI, il sito di Atella ha installato distributori automatici, configurati e connessi in logica 4.0, in tutti i reparti di produzione. Ogni distributore contiene i dispositivi necessari al reparto (come guanti, occhiali e mascherine). Il prelievo è possibile, in quantità e tipologia, attraverso la lettura del badge personale. Il sistema permette di gestire il consumo ed il flusso di prodotto, grazie ad un interfacciamento con il fornitore che garantisce il riapprovvigionamento.

Infortuni sul lavoro - Categoria Dipendenti 2021

PARAMETRO	ATELLA	CASERTA
NUMERO DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI	**1**	**0**
DI CUI, NUMERO DI DECESSI A SEGUITO DI INFORTUNI SUL LAVORO	**0**	**0**
DI CUI, INFORTUNI SUL LAVORO CON GRAVI CONSEGUENZE (AD ESCLUSIONE DEI DECESSI)	**0**	**0**
ORE LAVORATE	**126.650**	**67.930**
TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI	**7,90%**	**0%**
TASSO DI DECESSI DOVUTI A INFORTUNI SUL LAVORO	**0%**	**0%**
TASSO DI INFORTUNI GRAVI SUL LAVORO	**0%**	**0%**
IDENTIFICARE LE PRINCIPALI TIPOLOGIE DI INFORTUNI SUL LAVORO	**Distrazione**	

Presso l'azienda si rileva inoltre che non si riscontrano evidenze di malattie professionali.

EMERGENZA COVID19

Dal 2020, data di inizio della pandemia , la CMD adotta tutte le misure anticontagio previste dalle normative nazionali e regionali vigenti.
L'azienda ha adottato misure specifiche volte a:

- Prevenire il rischio di contagio per i lavoratori al fine di permettere la prosecuzione dell'attività ma nel rispetto della loro sicurezza;
- Intervenire tempestivamente su eventuali casi di infezione.

A tale scopo la CMD ha reso efficaci le misure del Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2/COVID-19 negli ambienti di lavoro emanato dal governo. I 13 punti che costituiscono il protocollo sono stati cosi gestiti:

1 - Informazione
L'informazione delle disposizioni emanate dall'azienda è stata garantita attraverso la stesura di diverse Documentazioni (procedura operativa covid, informativa lavoratori dipendenti, informativa fornitori esterni) diffuse tramite email e affisse sulla bacheca di tutte le businiss units . Ad ogni aggiornamento delle normative di riferimento la CMD provvede ad informare i lavoratori in maniera precisa e puntuale. Tale informazione avviene anche attraverso la cartellonistica diffusa in tutta l'azienda.

2 - Modalità di accesso in azienda
L'azienda ,attraverso personale addetto alla reception, regola l'accesso in azienda nelle modalità previste attraverso:
- l'esibizione e controllo della validità tramite App VerificaC19 del green pass;
- controllo temperatura attraverso l'utilizzo di un termoscanner posto all'ingresso;
- obbligo di utilizzo mascherina;
- distanza sociale di almeno 1m;
- igienizzazione delle mani attraverso l'utilizzo dei numerosi dispenser.

3 - Modalità di accesso dei fornitori esterni
Per l'accesso di fornitori esterni la CMD adotta lo stesso criterio di accesso del personale dipendente già informato attraverso apposita documentazione aziendale inviata via mail.

4 - Pulizia e sanificazione
La CMD provvede alla pulizia e disinfezione di tutti i locali aziendali ad ogni fine turno consentendo cosi un elevato standard di igiene soprattutto nelle aree comuni di lavoro. La sanificazione invece viene eseguita periodicamente da parte di personale specializzato.

5 - Precauzioni igieniche personali
Le precauzioni igieniche personali adottate da CMD sono quelle definite dal Ministero della Salute per prevenire il contagio e limitare il rischio di diffusione del virus è fondamentale la collaborazione e l'impegno di tutti a osservare tali norme.

6 - Dispositivi di protezione individuali
L'azienda fornisce dispositivi di protezione individuali ai propri dipendenti (mascherine chirurgiche, FFP2, guanti) e definisce le corrette modalità di smaltimento degli stessi.

7 - Gestione spazi comuni
Nella gestione degli spazi comuni il pericolo di contagio è dovuto principalmente all'assembramento, pertanto la CMD ha adottato una serie di misure preventive quali : valutazione degli ambienti di lavoro, ingressi scaglionati, tempo di sosta ridotto, sanificazione, regolazione degli ingressi e uscite attraverso l'installazione di un semaforo.

8 - Organizzazione aziendale
Come previsto dalla normativa nazionale, ove possibile, l'azienda adotta lo smart working in relazione alla tipologia di lavoro.

9 - Gestione entrata e uscita dipendenti
La gestione entrata e uscita dipendenti viene regolata seguendo i punti 2 e 7 del protocollo.

10 - Spostamenti,riunioni, eventi interni e formazione
La CMD gestisce gli spostamenti del personale per trasferte (nazionali e estere) seguendo le direttive nazionali di riferimento e adottando le misure specifiche (tamponi, quarantene ecc..) ove richiesto tenendo sempre contro dello stato di emergenza dei territori oggetto della trasferta. Le riunioni e la formazione vengono gestite in base ai partecipanti e all'emergenza epidemiologica da remoto o in presenza rispettando tutte le misure anticontagio (mascherine, distanziamento di 1m, igienizzazione delle mani).

11 - Gestione di una persona sintomatica in azienda
La CMD ha adottato delle linee guida su cosa fare in caso di persona sintomatica in azienda.

12 - Sorveglianza sanitaria/Medico Competente/RLS
La CMD è in contatto costante con il Medico competente aziendale e l'RLS nell'integrare e proporre tutte le misure di regolamentazione legate al COVID-19.

13 - Aggiornamento del protocollo di regolamentazione
La CMD ha provveduto alla creazione di un Comitato per l'applicazione, la verifica e l'aggiornamento della documentazione aziendale di riferimento. Tale comitato è composto dalla Direzione, dal RSPP, dal Medico competente e dal RLS con la partecipazione delle rappresentanze sindacali aziendali. Il gruppo, messo in comunicazione mediante strumenti informatici, è volto ad analizzare l'evoluzione della situazione epidemiologica al fine di valutare le misure da mettere in atto.

L'azienda è stata oggetto di verifica da parte del personale ispettivo ASL e dell'Ispettorato del lavoro per quanto riguarda l'adozione delle misure sopra descritte. L'ispezione ha dato esito positivo segnale che la CMD ha saputo e sa rispondere in maniera efficiente ed efficace a una emergenza che ad oggi è ancora in essere.

6. Innovazione, qualità e sicurezza dei prodotti e dei servizi

6.1 Qualità e sicurezza dei prodotti

Fin dalla sua nascita, CMD SPA ha sempre alimentato all'interno dei suoi stabilimenti una profonda cultura della qualità.
Per questo motivo CMD SPA attraverso un modello di governance centralizzato, definisce le politiche, le procedure e le linee guida in materia di qualità di prodotti e servizi che ogni Paese è tenuto ad adottare.
In questo contesto, CMD SPA declina tali istruzioni nell'ambito delle proprie attività. In ogni stabilimento è presente un responsabile per la qualità che gestisce le attività dei team dedicati e si assicura che tutte le disposizioni definite a livello aziendale siano implementate, sempre tenendo in considerazione le specificità dei luoghi in cui opera e le esigenze specifiche dei propri consumatori. Ai responsabili del settore qualità è demandata inoltre la validazione finale dei nuovi prodotti che devono essere immessi sul mercato e l'eventuale messa a scarto di prodotti non conformi rispetto agli standard di qualità definiti.
A dimostrazione degli elevati standard di qualità raggiunti, CMD SPA possiede un sistema di gestione della qualità certificato ISO 9001:2015 in tutti i suoi stabilimenti. In risposta alle richieste delle case automobilistiche, l'Azienda ha inoltre adottato per i suoi stabilimenti di produzione pneumatici un sistema di gestione certificato IATF 16949:2016, standard sviluppato e gestito dalla International Automotive Task Force (IATF) che prevede specifici requisiti relativi al settore automobilistico, con l'obiettivo di creare processi e procedure comuni in tutto il settore. Pe il settore avio l'azienda è certificata AS9100 relativo ai requisiti specifici richiesti dalle Autorità e dai Costruttori del settore aerospaziale.
Tali certificazioni, attraverso verifiche periodiche da parte di un ente terzo indipendente, consentono di attivare un processo di miglioramento continuo della qualità nell'ambito delle proprie attività.

6.2 Innovazione per un miglioramento continuo

INNOVAZIONE
Per CMD SPA l'innovazione è una priorità che ha sempre contraddistinto l'azienda sin dalle sue origini, un processo creativo che nasce negli uffici e prende forma nella produzione.

Come già illustrato, l'obiettivo della Società è quello di migliorare l'esistente, ricercare l'innovazione, puntare alla crescita sostenibile. La produzione in CMD SPA è un cuore pulsante capace di raccogliere gli stimoli e i suggerimenti, prendendo il buono di ogni idea, dandogli forma e capitalizzando il valore dell'intera squadra. Ogni gesto è compiuto senza mai perdere di vista la qualità, vero e proprio caposaldo che l'azienda assicura con processi e impianti all'avanguardia, in grado di garantire la sicurezza del prodotto anche grazie a un elevato livello di automazione. Ma in CMD non c'è innovazione senza tradizione: le esperienze e gli insegnamenti maturati in oltre 90 anni di storia sono radici solide su cui far leva per progettare il futuro. Un patrimonio da cui attingere continui spunti per migliorarsi, ma anche per soddisfare e anticipare le richieste del domani. Per dare un valore aggiunto è necessario un dialogo continuo tra innovazione e tradizione, spesso anticipando il cambiamento.

L'obiettivo di CMD SPA è sempre stato quello di essere competitivi sul mercato, cogliendo il meglio delle trasformazioni in atto.

Progetti innovativi

INNOVARE
Il progetto "INNOVARE" mira a fornire un sistema innovativo di cogenerazione che converte le biomasse in energia, direttamente utilizzabile in prossimità dei punti di raccolta degli scarti di legno o dei siti di produzione. Si tratta di una soluzione importante per i problemi di smaltimento dei residui forestali e agro-alimentari.

Ogni anno le amministrazioni locali devono pagare per lo smaltimento delle biomasse: grazie al progetto INNOVARE, la biomassa può diventare valore per la produzione combinata di energia, calore e refrigerazione a servizio di utenze decentralizzate, spesso sede di impianti energetici obsoleti, responsabili di elevate emissioni di gas ad effetto serra in atmosfera.
CMD ha un progetto "pilota" nella città di Laurino (Salerno, Campania) in collaborazione con la società EPM, Istituto Motori e Consiglio Nazionale Ricerche (CNR).

PROMETEO
L'obiettivo del progetto PROMETEO è quello di realizzare un'innovativa unità di micro-poligenerazione caratterizzata da un'elevata efficienza energetica e da un basso impatto ambientale, flessibile e affidabile, il quale potrà essere potenzialmente alimentata da materiale residuale proveniente da differenti comparti.

Il sistema derivante dal progetto, presenta tutte le caratteristiche per diventare un modello di rinnovamento per la gestione e il riutilizzo di sottoprodotti di processo, ottenendo al contempo una riduzione dei costi connessi allo smaltimento.
CMD ha realizzato questo progetto nel sito di smaltimento di Mugnano di Napoli (Napoli, Campania) in collaborazione con la società EPM, il Consiglio Nazionale Ricerche (CNR) e l'Università Parthenope.

SIMPA
Il progetto Simpa è orientato a sviluppare tecnologie innovative per ampliare l'offerta motoristica della CMD sui motori aeronautici a pistoni basati sui prototipi CMD22 e GF56. Il programma prevede lo sviluppo di sistemi che contribuiscono in diversa misura ad aumentare l'efficienza di sistemi propulsivi basati sui motori a pistoni in aeronautica e/o a renderli più "intelligenti". Sono in particolare previsti 5 obiettivi realizzativi: (trovi la tabella sul company profile, vedi progetto simpa).
Oltre alle suddette attività, la CMD ha inaugurato le seguenti linee di Ricerca relative alle seguenti direttrici di sviluppo e rientranti nell'ambito del PON Grandi Progetti del Ministero dello Sviluppo Economico, le cui domande hanno già superato la fase negoziale e sono in attesa di essere definitivamente approvate mediante i relativi decreti di concessione la cui emissione è avvenuta nel febbraio 2018, i cui costi complessivi sono stati di circa 6,8 milioni di euro supportati finanziariamente da agevolazioni pubbliche pari a 4,2 milioni di euro.

IMARE
Il progetto consiste nello sviluppo di un sistema di propulsione marino ibrido che consente alle imbarcazioni la navigazione a zero emissioni, in aree protette, tra cui quelle di interesse turistico, o dedicate agli allevamenti ittici biologici. La presenza di una motorizzazione elettrica ed un sistema di accumulo dell'energia a bordo consente di ottenere un ridotto impatto sull'ambiente circostante e un aumento della efficienza di propulsione rispetto alle motorizzazioni tradizionali.
Il progetto persegue obiettivi di sviluppo aziendale che potranno concretizzarsi attraverso la proposizione di un sistema ibrido di propulsione termico-elettrico con realizzazione di un dimostratore basato su una imbarcazione fino a 10 metri. La soluzione tecnologica proposta in questo progetto sarà caratterizzata da costi contenuti, consumi ridotti e basse emissioni inquinanti.

I progetti possono essere di varia natura e quindi prevedere lo sviluppo di nuovi prodotti, nuove referenze o la variazione delle ricette per andare incontro alle esigenze dei consumatori o rispondere agli stimoli del mercato, efficientare il sistema produttivo riducendo i consumi di materie prime, modificare le ricette per ottimizzare la produzione.

Il miglioramento continuo è un'asse portante per lo sviluppo e la crescita di CMD SPA e coinvolge tutti i settori aziendali. Ogni prodotto realizzato da CMD è, infatti, al centro di attività ed impegno quotidiano della Società e del proprio personale, che con intensità e curiosità si impegnano nella ricerca di un continuo miglioramento sempre nel rispetto delle regole e dell'ambiente. Stare al passo con i tempi è il fil rouge della storia di CMD SPA, che oggi più che mai focalizza la sua attenzione su temi di grande attualità come la sostenibilità, un pilastro per la crescita e lo sviluppo futuro dell'azienda.

DIPROVEL
DIPROVEL (DImostratore tecnologico di un sistema di PROpulsione ibrida aeronautico per applicazioni su VELivoli leggeri) ha come obiettivo quello di realizzare una configurazione ibrida sempre assumendo come baseline un motore aeronautico della CMD. Il progetto prevede la realizzazione di una innovativa macchina elettrica ad alta densità di potenza che possa erogare una coppia significativa rispetto a quella del motore termico. Il sistema ibrido-elettrico avrà una potenza complessiva di oltre 130 kW di cui circa 40 saranno erogati dalla macchina elettrica. Questa configurazione, per missioni con ripetute fasi di discesa e salita (paracadutismo, spegnimento incendio, scuole volo, ecc.) permette un considerevole risparmio di carburante (fino al 20%). L'obiettivo del progetto è quello di provare e validare il sistema elettrificato in volo sul velivolo bimotore Cessna 337. In particolare, si prevede di sostituire uno dei due motori Continental IO 360-c con la nuova architettura ibrida-elettrica. Il primo volo è previsto nel 2024.

7. La sostenibilità ambientale

7.1 Performance ambientali
(Risorse idriche, energia, emissioni in atmosfera, rifiuti)

Siamo dalla parte dell'ambiente.
Includiamo nella nostra concezione di sviluppo aspetti ecologici, economici e sociali.

Alla base del proprio operato, CMD SPA pone evidentemente il rispetto della normativa vigente in materia ambientale e, in particolare, di quanto riportato nel D.lgs. 152/2006.

In coerenza con l'impegno a perseguire un miglioramento continuo, le prestazioni ambientali della C.M.D. S.p.A. hanno in questi anni raggiunto livelli di eccellenza, grazie anche all'applicazione di modelli organizzativi basati sull'applicazione di sistemi di gestione certificati come previsto dalle norme UNI EN ISO 14001, all'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili e al ricorso continuo ad attività di formazione e sensibilizzazione dei dipendenti e delle imprese esterne.
Sin dal 2013 era stato avviato un percorso avente lo scopo di migliorare il processo di raccolta dei dati e delle informazioni necessarie per Rapporti annuali di Sostenibilità. Ad oggi la Società continua in questo percorso registrando continui miglioramenti.

Dal punto di vista ambientale, la CMD SPA, al fine di decidere di minimizzare progressivamente l'impatto sull'ambiente, va ad agire su:

- **Emissioni atmosferiche**
- **Rifiuti**
- **Energia**
- **Risorse idriche**

Tutti gli impatti ambientali individuati vengono gestiti attraverso:

- **tecnologie pulite, cioè con un ridotto impatto ambientale rispetto a quelle usualmente utilizzate allo stesso scopo;**
- **il risparmio energetico;**
- **l'approvvigionamento energetico da fonti rinnovabili;**
- **il recupero degli scarti di produzione;**
- **modifiche al packaging (materiale per il confezionamento) per renderlo meno impattante, ad esempio riducendo il peso degli imballaggi e usando quelli riutilizzabili.**

Tutto questo comunicandolo non solo verso l'esterno, evidenziando gli interventi ambientali effettuati e dei miglioramenti ottenuti, ma anche all'interno dell'azienda.

Viene infatti svolta una politica tesa a sensibilizzare i lavoratori sulle tematiche ambientali, in modo che possano prendere coscienza dell'utilità che molti oggetti hanno ancora in un'ottica comune di scelte condivise eco-sostenibili.

A tal fine, la Società:

- **definisce piani e programmi operativi rispettosi dell'ambiente in tutte le attività che svolge;**
- **gestisce i propri impianti attraverso un uso efficace dell'energia, dei materiali e delle risorse naturali, perseguendo la riduzione dell'impatto ambientale, degli sprechi e dei rifiuti e, ove possibile, l'utilizzo di fonti rinnovabili;**
- **è consapevole del fatto che la preservazione della quantità e qualità dell'acqua non è soltanto un problema ambientale, ma una sfida che abbraccia tutto il sistema economico e sociale e, pertanto, è impegnata in una gestione responsabile delle risorse idriche;**
- **fissa obiettivi ambientali e provvede a verificare i progressi compiuti;**
- **è impegnata in azioni educative per i propri collaboratori affinché i principi sopra esposti siano perseguiti ovunque e da tutti i livelli della propria struttura.**

Infine, per garantire in maniera strutturata quanto descritto, è stato implementato un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma ISO 14001.
Si conferma, infatti, anche per il 2021 il superamento della verifica del sistema di gestione integrato ambiente e sicurezza ai sensi delle norme UNI EN ISO 14001 con l'ente RINA.

Risorse idriche

I consumi idrici di CMD SPA sono da attribuire in prevalenza ai processi di scambio termico che si realizzano lungo la catena di produzione. L'acqua viene prelevata al 100% da rete pubblica.
Nel 2021 consumo idrico dello stabilimento di Atella è diminuito del 2% mentre nello stabilimento di Caserta si è tenuto costante.

CONSUMO IDRICO PER UNITÀ OPERATIVE 2020

FONTE PRELIEVO IDRICO	UNITÀ DI MISURA	ATELLA	CASERTA
CONSUMO IDRICO	m^3	7.536	440
TOTALE CONSUMI IDRICI	**m^3**	**7.536**	**440**

CONSUMO IDRICO PER UNITÀ OPERATIVE 2021

FONTE PRELIEVO IDRICO	UNITÀ DI MISURA	ATELLA	CASERTA
CONSUMO IDRICO	m^3	7.392	440
TOTALE CONSUMI IDRICI	**m^3**	7.392	**440**

Tutti gli stabilimenti sono provvisti di un sistema di raccolta delle acque di scarico che convoglia in un unico condotto di uscita le acque reflue domestiche e industriali. Coerentemente con quanto prevista dall'AUA Autorizzazione Unica Ambientale, l'azienda effettua monitoraggi degli scarichi che, con riferimento ai diversi parametri misurati, avvengono in continuo o con diversa periodicità.

Emissioni atmosferiche

CONCENTRAZIONI EMISSIONI ATMOSFERICHE

Le emissioni atmosferiche di CMD SPA sono generate dai camini di emissioni presenti. Riguardano principalmente Particolato (PM) che traduce l'insieme delle polveri totali TSP (Total Suspended Particles).
Sono presenti inoltre Nox,SOx,SOV e COT. Tutti i parametri vengono controllati periodicamente e nell'anno di rendicontazione rientrano nei valori limite stabiliti dalla legge.

CATEGORIE DI EMISSIONI ATMOSFERICHE	UNITÀ DI MISURA	VALORE
Nox	mg/m^3	29,1
Sox	mg/m^3	5
Particolato (PM)	mg/m^3	29,59
SOV	mg/m^3	19,02
COT	mg/m^3	8,04

RIFIUTI

I rifiuti prodotti nello stabilimento CMD sono classificati come rifiuti urbani (assimilabili), speciali pericolosi e speciali non pericolosi secondo la tipologia e provenienza. La tipologia di smaltimento cui destinare i rifiuti generati nello stabilimento viene scelta in conformità alla vigente normativa e al fine di minimizzare i potenziali impatti ambientali.
Si continua con l'utilizzo del sistema di controllo telematico di tracciabilità dei rifiuti (SISTRI) come previsto dal Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare.
Dal 2017 si presta particolare attenzione alla raccolta differenziata tramite una attenta selezione della carta, plastica, ferro, alluminio e legno, pari all'80% dei rifiuti prodotti dall'azienda.

RIFIUTI PRODOTTI PER UNITÀ OPERATIVE 2020

TIPOLOGIA DI RIFIUTO	UNITÀ DI MISURA	ATELLA	CASERTA
NON PERICOLOSO	t	484,56	28,76
PERICOLOSO	t	93,48	0,052
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	**t**	**578,04**	**28,81**

RIFIUTI PRODOTTI PER UNITÀ OPERATIVE 2021

TIPOLOGIA DI RIFIUTO	UNITÀ DI MISURA	ATELLA	CASERTA
NON PERICOLOSO	t	922,48	14,77
PERICOLOSO	t	163,53	0,55
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	**t**	**1.086,01**	**15,32**

Come si evince dai risultati riportati, la maggior parte dei rifiuti è in massima parte costituita da rifiuti non pericolosi. In particolare nel 2021 i rifiuti non pericolosi sono pari all'85% (84,6% nel 2020) , mentre i rifiuti pericolosi risultano pari al 15% nel 2021 (15,4 nel 2020).

RIFIUTI PERICOLOSI E NON PERICOLOSI PER DESTINAZIONE ATELLA - CASERTA

FONTE PRELIEVO IDRICO	UNITÀ DI MISURA	ATELLA	CASERTA
NON PERICOLOSO	t	513,32	937,25
RECUPERO	t	513,27	937,2
INCENERIMENTO	t	0,05	0,05
DISCARICA	t	0	0
PERICOLOSO	t	93,53	164,08
RECUPERO	t	4,33	5,08
INCENERIMENTO	t	89,2	159
DISCARICA	t	0	0
TOTALE RIFIUTI	**t**	**606,85**	**1.101,33**

Come si evince dai risultati riportati, la maggior parte dei rifiuti, ha come destinazione d'uso il recupero e quindi vengono valorizzati (85,5% nel 2021). La restante parte (14,5% nel 2021) ha come destinazione d'uso l'incenerimento previo trattamento specifico, nessun rifiuto ha come destinazione d'uso la discarica (0% nel 2021).

Energia

I CONSUMI ENERGETICI

I consumi energetici di CMD SPA possono essere ripartiti in due macrofamiglie: quelli "diretti" con l'utilizzo di combustibili e quelli "indiretti" determinati dal fabbisogno di energia elettrica acquistata all'esterno. Il sito di Atella è dotato di un impianto di cogenerazione alimentato a gas naturale e gestito in proprio che, nel 2021, ha prodotto circa 2,06 GJ di energia elettrica. L'energia consumata dagli stabilimenti produttivi della CMD SPA nel 2021 risulta pari 18.138,79 GJ.

CONSUMI DI ENERGIA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE 2021

TIPOLOGIA DI COMBUSTIBILE	UNITÀ DI MISURA	ATELLA	CASERTA
GAS NATURALE	GJ	4.369,93	0
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA E CONSUMATA	GJ	17.319,53	819,26
ENERGIA ELETTICA AUTOPRODOTTA	GJ	2,06	0
TOTALE CONSUMI ENERGIA	**GJ**	**21.691,52**	**819,26**

TIPOLOGIA DI COMBUSTIBILE	UNITÀ DI MISURA	ATELLA - CASERTA
GASOLIO PER AUTOMEZZI	GJ	1.079,10
BENZINA	GJ	139,91

CONSUMI ENERGETICI DIVISI PER TIPOLOGIA DI FONTE

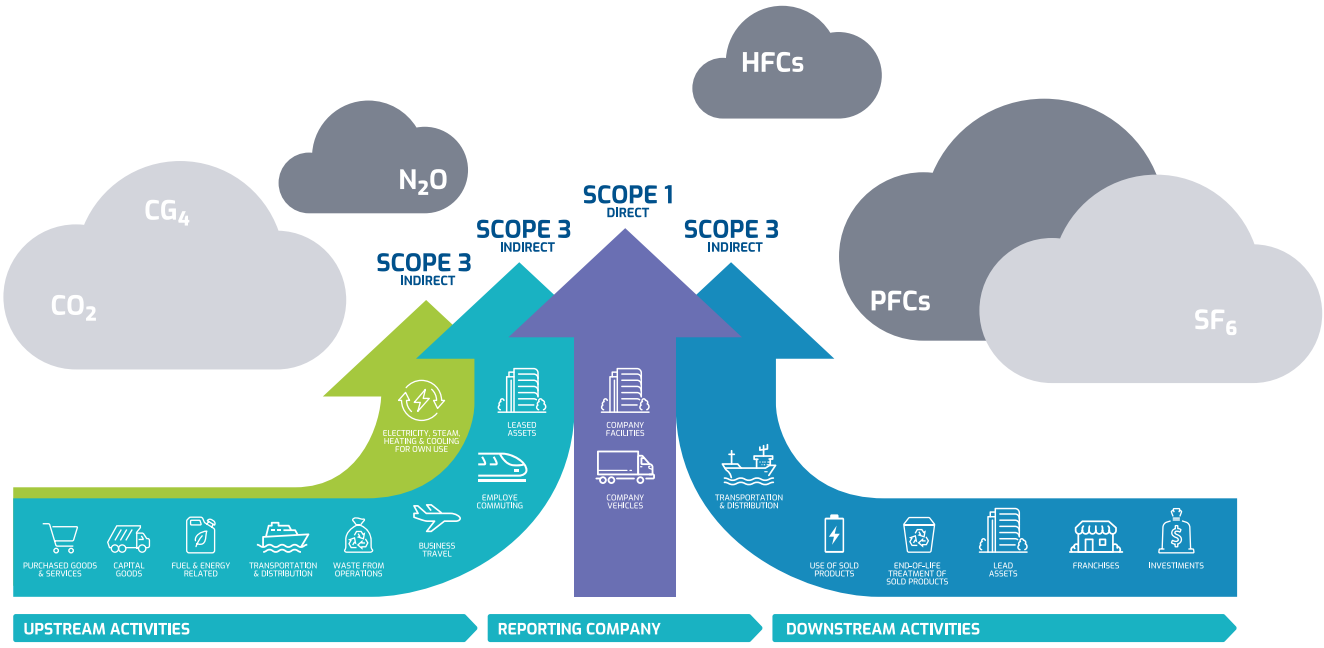
CONSUMO TOTALE	GJ
COMBUSTIBILE DA FONTI NON RINNOVABILI	0
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA	18.138,79
ENERGIA ELETTICA AUTOPRODOTTA DA FONTI RINNOVABILI	0
TOTALE	**18.138,79**

Emissioni dirette e indirette prodotte per unità operativa

LE EMISSIONI GHG

Le emissioni GHG (greenhouse gas) di CMD derivano principalmente dal consumo diretto dei combustibili impiegati negli impianti di refrigerazione e condizionamento (emissioni dirette Scope 1) e dal consumo indiretto legato all'energia elettrica acquistata (emissioni indirette Scope 2).
Al fine di contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico CMD persegue l'obiettivo di riduzione delle proprie emissioni GHG entro il 2030.

TIPOLOGIA DI COMBUSTIBILE	UNITÀ DI MISURA	ATELLA - CASERTA
GAS NATURALE	teqCO2	220,05
GASOLIO PER AUTOMEZZI	teqCO2	68,9
BENZINA	teqCO2	7,3
ENERGIA ELETTRICA	teqCO2	1.159,85
TOTALE DIRETTE E INDIRETTE	**teqCO2**	**1.456,1**



I consumi energetici dell'azienda determinano la generazione di diverse categorie di emissione di gas ad effetto serra (GHG):

- **emissioni dirette (Scope 1), in quanto direttamente generate dall'azienda in seguito alle proprie attività;**
- **emissioni indirette (Scope 2), ovvero non generate direttamente dall'azienda, ma derivanti ad esempio dal consumo di energia elettrica prodotta da terze parti.**

TIPOLOGIA DI EMISSIONE	TeqCo2
EMISSIONI DIRETTE - SCOPE 1	**296,25**
EMISSIONI DIRETTE - SCOPE 1	**1.159,85**

8. L'impegno verso la comunità locale

8.1 Il rapporto con la comunità locale

CMD SPA, con il contributo dei suoi dipendenti, si impegna a raggiungere tre obiettivi:
promuovere lo sviluppo dell'economia locale, promulgare i valori di rispetto propri della cultura aziendale nelle comunità in prossimità delle quali opera e promuovere iniziative relativamente ai temi della tutela e sostenibilità ambientale, condivisioni di valori culturali e sociali positivi, solidarietà, formazione e coinvolgimento dei giovani.

TUTELA E SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

ECO20x per l'efficientamento energetico nelle scuole.
Affidabili sia in termini di durata che di prestazioni, le fonti rinnovabili ormai predominano il mercato energetico, ottenendo formidabili risultati.
Anche le scuole vanno via via convertendosi al "green", come è accaduto per la scuola primaria "Aldo Moro" e annessa scuola dell'infanzia a Vallo della Lucania (Salerno), nel cuore del parco del Cilento, che ha scelto ECO20x per l'approvvigionamento di energia elettrica e termica dei propri edifici attraverso la valorizzazione energetica di biomassa residuale proveniente dalla manutenzione del parco del Cilento. L'utilizzo della biomassa sostituirà o ridurrà i consumi di gasolio e gas naturale, attualmente unica fonte in uso per il riscaldamento delle strutture.

I ragazzi e l'Ambiente: l'esperienza della I.C. Castellabate.
CMD SPA In collaborazione con il Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea, nella Giornata Mondiale dell'Ambiente, ha promosso una serie di eventi ed attività mirati alla consapevolezza della salvaguardia del nostro pianeta, alla promozione dello sviluppo sostenibile, alla valorizzazione della raccolta differenziata. L'iniziativa ha coinvolto l'Istituto Comprensivo Castellabate.

I ragazzi e la struttura scolastica hanno dedicato grandi sforzi alla creazione di laboratori di classe incentrati sull'eco sostenibilità e hanno messo in pratica alcune efficaci azioni per sostenere l'educazione ambientale: l'uso in mensa di posate di plastica dura che vengono riutilizzate dopo il lavaggio, o la pulizia delle spiagge della costiera cilentana in collaborazione con Legambiente, giusto per citarne alcune.

Il coinvolgimento degli 870 ragazzi appartenenti a 60 classi di 16 plessi diversi tra scuole d'infanzia, primarie e scuole medie in un progetto basato prima di tutto su integrazione e condivisione di un obiettivo così importante è stato straordinario ed è confluito in un evento finale dal titolo "La Nostra Scuola Si Differenzia", durante il quale sono stati distribuiti contenitori per la raccolta differenziata.

La campagna di sensibilizzazione attuata dall'I.C. Castellabate si lega a doppio filo al Progetto "Acqua sì...ma Plastic free", che ha visto la sottoscrizione di un protocollo d'intesa tra Regione Campania, Consac SpA, Parco Nazionale del Cilento, Vallo di Diano e Alburni e Legambiente Campania per sponsorizzare il corretto utilizzo di acqua potabile e la riduzione del consumo di plastica.
I bambini sono il nostro futuro: insegnare loro a rispettare l'Ambiente è prima di tutto un nostro dovere.

SOLIDARIETÀ

Dalla Basilicata un ventilatore polmonare per sostenere il sistema sanitario italiano nell'emergenza COVID-19.
In un momento così difficile per l'Italia, impegnata a fronteggiare l'emergenza COVID-19, le aziende italiane scendono in campo per supportare l'intero sistema sanitario, unendo le forze nella difficile battaglia.

Solidarietà, aiuti e donazioni giungono da tutta Italia: tra le aziende lucane anche la CMD SPA di Atella (PZ), azienda che si occupa di progettazione e realizzazione di motori e soluzioni complesse per l'industria automobilistica, nautica ed aeronautica, ha voluto dare il proprio contributo nella lotta contro il Coronavirus realizzando un innovativo prototipo di ventilatore polmonare per terapia sub-intensiva, l'**EASY VENT CF01**.

In meno di 21 giorni, tra lockdown e mille difficoltà, gli ingegneri della CMD SPA di Atella hanno lavorato senza sosta e solo tramite web con alta motivazione morale, effettuando scrupolosi studi e ricerche e pervenendo alla realizzazione del dispositivo con sole risorse aziendali, in tempi record ed "in house".
L'**EASY VENT CF01** è stato presentato oggi nella sede della Prefettura di Potenza alla presenza dei prefetti di Potenza e Matera e dell'assessore alla sanità della Regione Basilicata Rocco Leone.

L'azienda CMD SPA ha donato, dopo avere ottenuto le necessarie omologazioni, due ventilatori polmonari, uno all'ospedale San Carlo di Potenza e l'altro al Madonna delle Grazie di Matera.

Il Production Manager di CMD SPA impegnato per il COVID-19.
La necessità di materiale sanitario in questo periodo d'emergenza globale cresce smisuratamente giorno per giorno: una maschera da sub può salvare la vita se trasformata in una maschera per ossigeno.

In Basilicata è stato Sergio Lo Sardo, Production Manager di CMD SPA e amministratore di PL-3DART, ad aver accolto tempestivamente l'appello di una ditta del nord e a realizzare in stampa 3D i raccordi per la conversione di una maschera da snorkeling in una maschera respiratoria d'emergenza per la terapia sub-intensiva. Oltre ad aver stampato numerosi kit Sergio si è offerto come punto di raccolta per tutti coloro che disponevano di stampante 3D e volevano partecipare all'iniziativa.

CMD SPA mette a disposizione, alle aziende che ne hanno bisogno, tutto il know-how ed il personale tecnico per lo sviluppo 3D e la realizzazione di valvole per respiratori d'emergenza.

Donazione Termoscanner temperatura Atella.
CMD SPA ha donato al comune di Atella, alle scuole e alla Chiesa i termoscanner necessari per la misurazione della temperatura corporea.

Adozione e distanza e donazioni.
La CMD SPA con responsabilità e attenzione vuole dare una risposta in prima persona ad un mondo che corre e dimentica gli indifesi che pagano le conseguenze di una crescita senza equità. Per questo motivo attraverso la Fondazione "Madre Teresa di Calcutta" di Potenza l'azienda ha provveduto all'adozione a distanza di 4 bambini garantendo loro una buona alimentazione, una adeguata assistenza sanitaria e la possibilità di frequentare la scuola.

CMD SPA si impegna a sostenere la Caritas.
CMD SPA sostiene attraverso diverse donazioni, soprattutto durante le festività, i più bisognosi delle comunità locali. In particolare la Chiesa Parrocchiale di "S.Maria ad Nives" di Atella e la Chiesa Parrocchiale del "Buon Pastore" di Caserta.

FORMAZIONE E COINVOLGIMENTO DEI GIOVANI

Alternanza Scuola-Lavoro – gli studenti in visita alla CMD SPA.
Anche quest'anno la CMD SPA ha accolto presso la propria sede un folto gruppo di studenti provenienti dal Liceo Scientifico Statale "A. Diaz", sez. di San Nicola la Strada (CE) per il progetto Alternanza Scuola-Lavoro, il cui tema è stato "L'elettronica per l'automazione ed il risparmio energetico".

I ragazzi hanno avuto modo di entrare in contatto con una delle realtà industriali più avanzata del meridione in termini di progettazione motori diesel e benzina, nonché di sistemi di pirogassificazione.

I nostri ingegneri hanno, infatti, esposto in maniera dettagliata e, allo stesso tempo, coinvolgente, la storia dei nostri progetti ed i passi in avanti compiuti dal team nel corso dei decenni per ciò che riguarda la valorizzazione dell'energia pulita e le diverse applicazioni del ramo elettronico.
Ai ragazzi del Liceo "A. Diaz" un grande in bocca al lupo per il loro futuro professionale, magari presso la CMD SPA.

Career day: una notevole opportunità di incontro tra CMD e giovani talenti.
Tantissimi sono i giovani che ogni anno, in occasione del Career Day organizzato dalla Federico II di Napoli, sostengono colloqui conoscitivi con gli ingegneri della CMD.

Il Career Day, infatti, ha permesso a studenti, laureandi e neolaureati di entrare in contatto diretto con diverse realtà aziendali a livello nazionale, tra cui la nostra.

Spesso, si da' per scontato che un giovane laureato, una volta terminato il proprio percorso di studi, abbia il giusto approccio al mondo del lavoro e abbia piena consapevolezza del ruolo da ricoprire secondo le proprie competenze; in realtà non è facile districarsi in questo complesso sistema. Durante i colloqui, i ragazzi, oltre ad avere avuto la possibilità di presentare il proprio profilo accademico, hanno posto tante domande a chi, prima di loro, ha iniziato e consolidato il proprio percorso lavorativo, per riceverne preziosi consigli.

A questo riguardo, gli ingegneri della CMD si sono mostrati come sempre disponibili, visionando attentamente ogni curriculum e dando agli interlocutori ampia visione della CMD e delle attività che porta avanti.

9. Appenice (indice dei GRI)

GRI 102 - INFORMATIVA GENERALE
PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE

GRI STANDARD	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA	RIFERIMENTO SDG OVE APPLICABILE
GRI 102-1 NOME DELL'AZIENDA	**lettera agli stakeholder**	**6**	**-**
GRI 102-2 ATTIVITA', MARCHI, PRODOTTI E SERVIZI	**CMD oggi** **-** **Una gestione responsabile del business**	**15** **-** **36**	**-**
GRI 102-3 LUOGO DELLA SEDE PRINCIPALE	**Metodologia e riferimenti**	**-**	**-**
GRI 102-4 LUOGO DELLE ATTIVITÀ	**Metodologia e riferimenti**	**-**	**-**
GRI 102-5 PROPRIETÀ E FORMA GIURIDICA	**Una gestione responsabile del business**	**36**	**-**
GRI 102-7 DIMENSIONE DELL'ORGANIZZAZIONE	**L'attenzione verso le persone CMD** **-** **Mercato di riferimento**	**46** **-**	**-**
GRI 102-8 INFORMAZIONE SUI DIPENDENTI E SUGLI ALTRI LAVORATORI	**L'attenzione verso le persone CMD**	**46**	**SDG 5 - 8 - 10**
GRI 102-9 CATENA DI FORNITURA	**Supply chain**	**42**	**-**
GRI 102-10 MODIFICHE SIGNIFICATIVE ALL'ORGANIZZAZIONE E ALLA SUA CATENA DI FORNITURA	**La storia** **-** **Supply chain**	**13** **-** **42**	**-**
GRI 102-11 PRINCIPIO DI PRECAUZIONE	**Una gestione responsabile del business**	**36**	**-**
GRI 102-12 INIZIATIVE VERSO L'ESTERNO	**L'impegno verso la comunità locale**	**69**	**-**
GRI 102-13 ADESIONE AD ASSOCIAZIONI	**Una gestione responsabile del business**	**36**	**-**

STRATEGIA

GRI STANDARD	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA	RIFERIMENTO SDG OVE APPLICABILE
GRI 102-14 DICHIARAZIONE DI UN ALTO DIRIGENTE	**lettera agli stakeholder**	**6**	**-**

ETICA ED INTEGRITÀ

GRI STANDARD	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA	RIFERIMENTO SDG OVE APPLICABILE
GRI 102-16 VALORI, PRINCIPI STANDARD E NORME DI COMPORTAMENTO	**I valori - Una gestione responsabile del business – Codice Etico**	**24 - 36 - 37**	-

GOVERNANCE

GRI STANDARD	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA	RIFERIMENTO SDG OVE APPLICABILE
GRI 102-18 STRUTTURA DELLA GOVERNANCE	**Una gestione responsabile del business**	**36**	-
GRI 102-23 PRESIDENTE DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO	**Una gestione responsabile del business**	**36**	-
GRI 102-25 CONFLITTI DI INTERESSE	**Una gestione responsabile del business**	**36**	-
GRI 102-26 RUOLO DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO NELLO STABILIRE FINALITÀ, VALORI E STRATEGIE	**Una gestione responsabile del business**	**36**	-

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

GRI STANDARD	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA	RIFERIMENTO SDG OVE APPLICABILE
GRI 102-40 ELENCO DEI GRUPPI DI STAKEHOLDER	**I nostri stakeholder**	**6**	-
GRI 102-41 PERCENTUALE DEI DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	**L'attenzione verso le persone CMD**	**46**	-
GRI 102-42 INDIVIDUAZIONE E SELEZIONE DEGLI STAKEHOLDER	**I nostri stakeholder**	**6**	-
GRI 102-43 MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	**I nostri stakeholder - L'analisi della materialità**	**6 - 30**	-
GRI 102-44 TEMI E CRITICITÀ CHIAVE SOLLEVATI	**L'analisi della materialità**	**30**	-

PRATICHE DI RENDICONTAZIONE

GRI STANDARD	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA	RIFERIMENTO SDG OVE APPLICABILE
GRI 102-45 SOGGETTI INCLUSI NEL BILANCIO CONSOLIDATO	-	-	-
GRI 102-46 DEFINIZIONE DEL CONTENUTO DEL REPORT E PERIMETRO DEI TEMI	**Metodologia e riferimenti** - **L'analisi della materialità**	**30**	-
GRI 102-47 ELENCO DEI TEMI MATERIALI	**L'analisi della materialità**	**30**	-
GRI 102-48 REVISIONE DELLE INFORMAZIONI*	-	-	-
GRI 102-49 MODIFICHE NELLA RENDICONTAZIONE*	-	-	-
GRI 102-50 PERIODO DI RENDICONTAZIONE	**Metodologia e riferimenti**	-	-
GRI 102-52 PERIODICITÀ DELLA RENDICONTAZIONE	**Metodologia e riferimenti**	-	-
GRI 102-53 CONTATTI PER RICHIEDERE INFORMAZIONI RIGUARDANTI IL REPORT	**Metodologia e riferimenti**	-	-
GRI 102-54 DICHIARAZIONE SULLA RENDICONTAZIONE IN CONFORMITÀ AI GRI STANDARDS	**Metodologia e riferimenti**	-	-
GRI 102-55 INDICE DEI CONTENUTI GRI	**Indice dei GRI**	**72**	-

*** il presente documento rappresenta la prima edizione del bilancio di sostenibilità**

GRI 200, 300, 400 - STANDARD SPECIFICI
TEMA MATERIALE: GOVERNANCE E ORGANIZZAZIONE INTERNA

GRI STANDARD	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA	RIFERIMENTO SDG OVE APPLICABILE
GRI 103-1 SPIEGAZIONE DEL TEMA MATERIALE E DEL RELATIVO PERIMETRO	**Una gestione responsabile del business**	**36**	**-**
GRI 103-2 LA MODALITÀ DI GESTIONE E LE SUE COMPONENTI	**Una gestione responsabile del business**	**36**	**-**
GRI 103-3 VALUTAZIONE DELLE MODALITÀ DI GESTIONE	**Una gestione responsabile del business**	**36**	**-**
GRI 401-1 NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER	**L'attenzione verso le persone CMD**	**46**	**SDG 5 - 8 - 10**
GRI 401-3 CONGEDO PARENTALE	**L'attenzione verso le persone CMD**	**46**	**SDG 5 - 8**
GRI 403-1 SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	**L'attenzione verso le persone CMD - Salute e sicurezza del personale**	**46 - 52**	**SDG 8**
GRI 403-2 IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI, VALUTAZIONE DEI RISCHI E INDAGINI SUGLI INCIDENTI	**L'attenzione verso le persone CMD - Salute e sicurezza del personale**	**46 - 52**	**SDG 8**
GRI 403-3 SERVIZI DI MEDICINA DEL LAVORO	**L'attenzione verso le persone CMD - Salute e sicurezza del personale**	**46 - 52**	**SDG 8**
GRI 403-4 PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI E COMUNICAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	**L'attenzione verso le persone CMD - Salute e sicurezza del personale**	**46 - 52**	**SDG 8**
GRI 403-5 FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	**L'attenzione verso le persone CMD - Salute e sicurezza del personale**	**46 - 52**	**SDG 8**
GRI 403-6 PROMOZIONE DELLA SALUTE DEI LAVORATORI	**L'attenzione verso le persone CMD - Salute e sicurezza del personale**	**46 - 52**	**SDG 3**
GRI 403-9 INFORTUNI SUL LAVORO	**L'attenzione verso le persone CMD - Salute e sicurezza del personale**	**46 - 52**	**SDG 3 - 8**
GRI 403-10 MALATTIE PROFESSIONALI	**L'attenzione verso le persone CMD - Salute e sicurezza del personale**	**46 - 52**	**-**
GRI 404-1 ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE	**L'attenzione verso le persone CMD - Salute e sicurezza del personale**	**46 - 52**	**SDG5-8-10**

GRI STANDARD	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA	RIFERIMENTO SDG OVE APPLICABILE
GRI 404-2 PROGRAMMI DI AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE DEI DIPENDENTI E PROGRAMMI DI ASSISTENZA ALLA TRANSIZIONE	**L'attenzione verso le persone - Salute e sicurezza del personale**	**46 - 52**	**SDG 5 - 8**
GRI 405-1 DIVERSITA'DEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI	**L'attenzione verso le persone**	**46**	**-**

TEMA MATERIALE: COMPLIANCE LEGALE

GRI STANDARD	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA	RIFERIMENTO SDG OVE APPLICABILE
GRI 103-1 SPIEGAZIONE DEL TEMA MATERIALE E DEL RELATIVO PERIMETRO	**Compliance legale**	**41**	**-**
GRI 103-2 LA MODALITA' DI GESTIONE E LE SUE COMPONENTI	**Compliance legale**	**41**	**-**
GRI 103-3 VALUTAZIONE DELLE MODALITÀ DI GESTIONE	**Compliance legale**	**41**	**-**
GRI 205-2 COMUNICAZIONE E FORMAZIONE IN MATERIE POLITICHE E PROCEDURE ANTICORRUZIONE	**Compliance legale**	**41**	**-**
GRI 307-1 NON CONFORMITÀ CON LEGGI E NORMATIVE IN MATERIA AMBIENTALE	**Compliance legale**	**41**	**-**
GRI 418-1 DENUNCE COMPROVATE RIGUARDANTI VIOLAZIONI DELLA PRIVACY DEI CLIENTI E PERDITE DI DATI DEI CLIENTI	**Compliance legale**	**41**	**-**
GRI 419-1 NON CONFORMITÀ CON LEGGI E NORMATIVE IN MATERIA SOCIALE ED ECONOMICA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	**Compliance legale**	**41**	**-**

TEMA MATERIALE: QUALITÀ DEI PRODOTTI

GRI STANDARD	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA	RIFERIMENTO SDG OVE APPLICABILE
GRI 103-1 SPIEGAZIONE DEL TEMA MATERIALE E DEL RELATIVO PERIMETRO	**Qualità e sicurezza dei prodotti**	**57**	**-**
GRI 103-2 LA MODALITÀ DI GESTIONE E LE SUE COMPONENTI	**Qualità e sicurezza dei prodotti**	**57**	**-**
GRI 103-3 VALUTAZIONE DELLE MODALITÀ DI GESTIONE	**Qualità e sicurezza dei prodotti**	**57**	**-**
GRI 416-1 VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI SULLA SALUTE E SULLA SICUREZZA PER CATEGORIE DI PRODOTTO E SERVIZI	**Qualità e sicurezza dei prodotti**	**57**	**-**

TEMA MATERIALE: PERFORMANCE AMBIENTALI

GRI STANDARD	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA	RIFERIMENTO SDG OVE APPLICABILE
GRI 103-1 SPIEGAZIONE DEL TEMA MATERIALE E DEL RELATIVO PERIMETRO	**La sostenibilità ambientale - Performance ambientali**	**61**	**-**
GRI 103-2 LA MODALITÀ DI GESTIONE E LE SUE COMPONENTI	**La sostenibilità ambientale - Performance ambientali**	**61**	**-**
GRI 103-3 VALUTAZIONE DELLE MODALITÀ DI GESTIONE	**La sostenibilità ambientale - Performance ambientali**	**61**	**-**
GRI 302-1 CONSUMO DELL'ENERGIA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	**La sostenibilità ambientale - Performance ambientali - Energia ed emissioni in atmosfera**	**61**	**SDG 8 - 10 - 12**
GRI 303-3 PRELIEVO IDRICO	**La sostenibilità ambientale - Performance ambientali - Risorse idriche**	**61**	**-**
GRI 303-5 CONSUMO DI ACQUA	**La sostenibilità ambientale - Performance ambientali - Risorse idriche**	**61**	**-**
GRI 305-1 EMISSIONI DIRETTE DI GHG (SCOPE 1)	**La sostenibilità ambientale - Performance ambientali - Energia ed emissioni in atmosfera**	**61**	**SDG 3 - 12**
GRI 305-2 EMISSIONI INDIRETTE DI GHG DA CONSUMI ENERGETICI (SCOPE 2)	**La sostenibilità ambientale - Performance ambientali - Energia ed emissioni in atmosfera**	**61**	**SDG 3 - 12**
GRI 305-7 EMISSIONI OSSIDI DI AZOTO (NOx) OSSIDI DI ZOLFO (SOx) E ALTRE	**La sostenibilità ambientale - Performance ambientali - Energia ed emissioni in atmosfera**	**61**	**-**
GRI 306-3 RIFIUTI PRODOTTI	**La sostenibilità ambientale - Performance ambientali - Energia ed emissioni in atmosfera**	**61**	**SDG 3 - 12**

TEMA MATERIALE: SUPPLY CHAIN

GRI STANDARD	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA	RIFERIMENTO SDG OVE APPLICABILE
GRI 103-1 SPIEGAZIONE DEL TEMA MATERIALE E DEL RELATIVO PERIMETRO	**Supply Chain**	**42**	**-**
GRI 103-2 LA MODALITÀ DI GESTIONE E LE SUE COMPONENTI	**Supply Chain**	**42**	**-**
GRI 103-3 VALUTAZIONE DELLE MODALITÀ DI GESTIONE	**Supply Chain**	**42**	**-**
GRI 407-1 ATTIVITÀ E FORNITORI IN CUI IL DIRITTO ALLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E ALLA CONTRATTAZIONE PUÒ ESSERE A RISCHIO	**Supply Chain**	**42**	**SDG 8**
GRI 408-1 ATTIVITÀ E FORNITORI A RISCHIO SIGNIFICATIVO PER INCIDENTI DI LAVORO MINORILE	**Supply Chain**	**42**	**-**
GRI 409-1 ATTIVITÀ E FORNITORI A RISCHIO SIGNIFICATIVO PER INCIDENTI DI LAVORO FORZATO O OBBLIGATORIO	**Supply Chain**	**42**	**SDG 8**

TEMA MATERIALE: IL RAPPORTO TRA COMUNITÀ E STRATEGIA MARKETING

GRI STANDARD	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA	RIFERIMENTO SDG OVE APPLICABILE
GRI 103-1 SPIEGAZIONE DEL TEMA MATERIALE E DEL RELATIVO PERIMETRO	**Il rapporto con la comunità locale**	**69**	**-**
GRI 102-12 INIZIATIVE VERSO L'ESTERNO	**Il rapporto con la comunità locale**	**69**	**-**

Via Pacinotti, 2
S. Nicola la Strada
81020 (CE) - Italy
T +39 0823 424055
Fax +39 0823 452103

Nucleo Industriale
Valle di Vitalba
85020 (Atella PZ) - Italy
T +39 0972 715757
Fax +39 0972 715696

C.M.D. Costruzioni Motori Diesel S.p.A.
info@cmdengine.com
www.cmdengine.com

CROP – cropstudio.it